



# Q4

**Uponor Oyj**  
**Tilinpäätöstiedote**  
Tammi-joulukuu 2022

**uponor**

Moving > Water

UPONOR OYJ TILINPÄÄTÖSTIEDOTE 1–12/2022

## 2022 oli hyvä vuosi Uponorille

### Loka-joulukuu 2022 lyhyesti

- Liikevaihto oli 276,5 (329,3) milj. euroa, laskua -16,0 %, tai valuuttakurssivaikutukset huomioiden -18,4 %. Orgaaninen liikevaihto laski -16,5 %.
- Liikevoitto oli 1,4 (22,8) milj. euroa, tai 0,5 % (6,9) liikevaihdosta.
- Vertailukelpoinen liikevoitto oli 11,0 (26,7) milj. euroa, tai 4,0 % (8,1) liikevaihdosta.
- Osakekohtainen tulos oli 0,02 (0,23) euroa.

### Tammi-joulukuu 2022 lyhyesti

- Liikevaihto oli 1 386,2 (1 313,2) milj. euroa, kasvua 5,6 %, tai valuuttakurssivaikutukset huomioiden 2,2 %. Orgaaninen liikevaihdon kasvu oli 3,6 %.
- Liikevoitto oli 135,5 (154,1) milj. euroa, tai 9,8 % (11,7) liikevaihdosta.
- Vertailukelpoinen liikevoitto oli 153,7 (160,5) milj. euroa, tai 11,1 % (12,2) liikevaihdosta.
- Osakekohtainen tulos oli 1,21 (1,33) euroa.

### Ohjeistus vuodelle 2023

Ilman valuuttakurssien vaikutusta Uponor arvioi liikevaihtonsa olevan 1 300–1 400 milj. euron välillä vuonna 2023, ja vertailukelpoisen liikevoittomarginaalinsa olevan yli 10 prosenttia.

### Hallituksen osinkoehdotus

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudesta 2022 jaetaan osinkoa 0,69 (0,67) euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,34 euroa osakkeelta maksetaan maaliskuussa 2023 ja toinen erä 0,35 euroa osakkeelta maksetaan syyskuussa 2023.

Osinkoehdotusta tehdessään hallitus on ottanut huomioon yhtiön vakavaraisuuden, investointisuunnitelmat ja muut pääomatarpeet.

### Yhtiökokous 2023

Uponor Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 17.3.2023 klo 13.00 alkaen Musiikkitalon Paavosalissa osoitteessa Mannerheimintie 13 A, 00100 Helsinki.

Yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan paikan päällä tai äänestämällä ennakoon. Osakkeenomistajilla on myös mahdollisuus seurata yhtiökokousta webcast-lähetystenä edellyttäen, että ilmoittautuminen on tehty. Webcast-lähetys pidetään pääosin suomeksi ja tulkataan englanniksi.

Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys ovat avoimena osakkeenomistajille, joilla on suomalainen arvo-osuustili, 16.2.–10.3.2023 klo 10.00 välisenä aikana seuraavilla tavoilla:

- Uponor Oyj:n verkkosivuilla osoitteessa [uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/yhtiokokous-2023](https://uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/yhtiokokous-2023), joka edellyttää vahvaa tunnistautumista, tai

- Sähköpostitse osoitteeseen [agm@innovatics.fi](mailto:agm@innovatics.fi), jolloin liitteeksi tulee oheistaa tarvittavat asiakirjat, kuten allekirjoitettu ilmoittautumis- ja ennakkoäänestyslomake sekä mahdollinen valtakirja ja/tai kaupparekisteriote, tai
- Kirjeitse osoitteella Innovatics Oy, Yhtiökokous / Uponor Oyj, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki, jolloin liitteeksi tulee oheistaa tarvittavat asiakirjat, kuten allekirjoitettu ilmoittautumis- ja ennakkoäänestyslomake sekä mahdollinen valtakirja ja/tai kaupparekisteriote.

Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys ovat avoimna hallintarekisteröidyille osakkeenomistajille 16.2.–14.3.2023 klo 10.00 välisenä aikana yhtiön verkkosivuilla julkaistussa kokouskutsussa esitetyllä tavalla.

Lisätietoja: [uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/yhtiokokous-2023](https://uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/yhtiokokous-2023)

### Lähiajan markkinanäkymät

Uponor arvioi markkinoiden epävakaisuuden jatkuvan geopolittisten epävarmuustekijöiden seurauksena. Rakennusaktiivisuus jatkaa hiljentymistään viime vuosien kohonneista tasoista erityisesti uudisrakentamisen segmentissä. Ammattitaitoisen työvoiman puutteen ja korkean inflaation lisäksi, kohonnut korkotaso tulee rajoittamaan kysyntää.

### Toimitusjohtaja Michael Rauterkus kommentoi:

“Vuosi 2022 oli Uponorille suotuisa. Suoriuduimme hyvin Ukrainan sodan, korkojen nousun, korkean inflaation ja marraskuun kyberhyökkäyksen aiheuttamista vastatuulista huolimatta. Koko vuoden 2022 liikevaihto oli ennätyselliset 1,4 miljardia euroa ja vuotuinen kasvu 5,6 prosenttia. Vertailukelpoinen liikevoitto saavutti kaikkien aikojen toiseksi korkeimman tason ja liikevoittomarginaali oli vakaa 11,1 (12,2) prosenttia, mikä on osoitus vahvasta operatiivisesta suorituskyvystä sekä kyvystä toteuttaa hinnankorotuksia onnistuneesti ja hallita haitallisten olosuhteiden vaikutusta.



Ensimmäisen vuosipuoliskon suhteellisen positiivisen kehityksen jälkeen rakennusaktiivisuus alkoi maltillista monivuotisista huippulukemista, erityisesti Yhdysvaltojen omakotitalojen asiakassegmentissä, sitä mukaa kuin korot nousivat ja rakentajien luottamus hiipui kaikilla markkina-alueillamme toisella vuosipuoliskolla.

Vuoden viimeisellä neljänneksellä liikevaihtomme laski 16 prosenttia vertailukaudesta Uponoriin 5.11. kohdistuneen kyberhyökkäyksen johdosta. Hyökkäyksen jälkeen yhtiö teki välittömät toimet tilanteen selvittämiseksi ja korjaamiseksi. Yksi näistä toimista oli kaikkien järjestelmien ja tuotannon sulkeminen varoimenpiteenä. Viikon kestäneen tuotantokatkoksen jälkeen tuotantotasot alkoivat palautua ja olivat normaalilla tasolla joulukuun alusta alkaen. Liikevaihto laski kaikissa divisioonissa, mutta kyberhyökkäys vaikutti vähiten Uponor Infraan, joka saavutti vahvan tuloksen onnistuneen projektimyynnin ansiosta. Talotekniikka – Eurooppa ja Talotekniikka – Pohjois-Amerikka toipuivat nopeasti hyökkäyksestä ja saavuttivat ennätystuloksen joulukuussa, mikä ei kuitenkaan riittänyt kompensoimaan marraskuisesta tuotannon keskeytymisestä aiheutuneita menetettyjä myyntivolyymeja ennen tilikauden päättymistä.

Olemme toteuttaneet ydinliiketoimintamme maksimointiin ja vastuullisten innovaatioiden vauhdittamiseen tähtäävää strategiaamme suunnitellusti sen julkaisusta lähtien. Talotekniikka – Euroopan markkina-alueella panostimme maihin, joilla on hyvät mahdollisuudet edistää orgaanista kasvua tuotekategorioiden, maiden, myyntikanavien ja asiakkaiden kautta. Lisäksi etenimme puhtaasta komponenttimyynnistä kokonaisvaltaisten ratkaisujen myyntiin, millä voidaan merkittävästi lisätä asuntokohtaista myyntiä. Talotekniikka – Pohjois-Amerikka sai paremmin jalansijaa kaupallisilla markkinoilla ja hyödynsi kansainvälistä tarjontaamme uusien tuotteiden kehittämisessä Pohjois-Amerikan markkinoille. Uponor Infra onnistui myyntivalikoimansa uudistamisessa kasvattamalla korkeamman katteen teollisuusprojektien määrää.

Vauhdittaaksemme vastuullisia innovaatioita perustimme uuden teknologiaorganisaation, jonka tavoitteena on myös edistää tuotannon tehokkuutta ja hankinnan toimintavarmuutta. Lisäksi edistimme

innovaatioaloitteita mahdollistaaksemme kannattavaa kasvua teknologioissa, joissa Uponorilla on etulyöntiasema. Haluamme johtaa rakennusteollisuutta kohti nettonollaa, minkä vuoksi päivitimme ESG-tavoitteitamme. Edistyimme ESG-tavoitteissamme ja erityisesti tavoitteessamme tarjota vastuullinen vaihtoehto 50 prosentille yhtiön tuoteporfoliosta vuoteen 2027 mennessä. Toimme markkinoille neljä uutta vastuullista Blue-tuotetta, joiden valmistuksessa hyödynnetään uusiutuvia raaka-aineita. Asiakkailtamme saatu positiivinen palaute on ollut kannustavaa. Lisäksi saimme päätökseen yhdessä arvoketjukumppaneidemme kanssa kemiallisen kierrätysprosessin teknisen kehityksen, joka mahdollistaa PEX-a-jätteen suljetun kierron. Kierrätysprosessin ansiosta Uponor voi ensimmäisenä maailmassa hyödyntää PEX-a-jätteen uusien PEX-putkien tuotannossa. Harmonisoimme kaikkien divisiooniemme tapaturmataajuuden (LTIF, tapaturmia per miljoona työtuntia) laskentatavan sekä ryhdyimme toimiin Uponorin turvallisuuskulttuurin muuttamiseksi ja nollan tapaturman tavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2022 tapaturmataajuus oli 8,3 (8,8).

Vuonna 2022 keskityimme People First -henkilöstöstrategiassamme erityisesti sitoutuneen ja suorituskeskeisen toimintakulttuurin rakentamiseen sekä parhaita osajia houkuttelevan osallistavan ja monimuotoisen työpaikan luomiseen. Olen myös erittäin iloinen johtoryhmämme sekä laajennetun johtoryhmämme uusista jäsenistä. Olen varma, että meillä on vahva tiimi, joka panee strategiamme käytäntöön.

Uponorin päivitetty visio ja tarkoitus pohjautuvat strategiaamme. Visionamme on olla vastuullisten vesiratkaisujen markkinajohtaja. Uponorin toiminnan tarkoituksena on hyödyntää veden tarjoamia mahdollisuuksia haastaen meitä uponorilaisia luomaan jatkuvasti uusia tapoja veden vastuulliseen säästämiseen, käsittelyyn ja jakeluun. Vesi innoittaa meitä kehittämään energiatehokkaita järjestelmiä. Tämä ajatus on sisällytetty myös uuteen iskulauseeseemme, joka on "Moving Water".

Pysymme oikealla kurssilla vuonna 2023 pitkän aikavälin kasvustrategiamme avulla samalla, kun parannamme toimintavarmuuttamme. Kohoava korkotaso, markkinoiden jatkuva epävakaisuus ja hintainflaatiopaineet vaikuttavat negatiivisesti kysyntänäkymiimme. Vastataksemme näihin haasteisiin sekä rakentaaksemme vakaan, kilpailukykyisen ja sopeutumiskykyisen yhtiön olemme käynnistäneet muutosohjelman vuosille 2023–2024. Onnistuneesti toteutetulla muutosohjelmalla Uponor pyrkii turvaamaan kilpailukykyä pitkällä aikavälillä ja varmistamaan kasvustrategiansa toteuttamisen. Luomalla uuden konserninlaajuisen toimintamallin Uponor vahvistaa toimintavarmuuttaan, sopeutumiskykyään ja asiakaspalvelukykyään. Muutosohjelma tavoittelee tehokkuusparannuksia ja noin 30 miljoonan euron vuosittaisia kustannussäästöjä. Sen arvioitu nettovähennys on korkeintaan 400 työpaikkaa maailmanlaajuisesti.

Kasvun edistäminen systemaattisesti tärkeimpien tuotekategorioiden, maiden, myyntikanavien ja asiakkaiden avulla, kapasiteetin optimointi sekä marginaaliemme suojaaminen ovat keskeisiä painopisteitämme vuosina 2023 ja 2024.

Ydinliiketoimintamme maksimointi ja vastuullisten innovaatioiden vauhdittaminen tukevat Uponorin kannattavan kasvun strategiaa pitkällä aikavälillä jopa vaativissa markkinaolosuhteissa. Uskomme, että meneillään oleva energiakriisi nopeuttaa siirtymää kohti energiatehokkaampia järjestelmiä lisäten niiden kysyntää. Uponorilla on hyvät mahdollisuudet hyötyä tästä trendistä.

Lopuksi haluan kiittää kaikkia organisaatiomme jäseniä omistautumisesta, tuloskeskeisyydestä ja erinomaisesta työstä hyvin poikkeuksellisen vuoden aikana.

Olen erittäin ylpeä johdostamme ja siitä, miten henkilöstömme puhalsi yhteen hiileen mahdollistaen nopean palautumisemme kyberhyökkäyksestä. Vaikka järjestelmät ovat välttämättömiä, tämä kokemus osoittaa, että henkilöstömme asiantuntemus ja kokeneisuus saavat meidät erottumaan joukosta. Olemme myös kiitollisia asiakkailtamme, toimittajiltamme ja muilta sidosryhmiltämme saadusta tuesta ja tunnustuksesta.

Olen varma, että henkilöstömme sitoutuneisuus ja tuloskeskeisyys sekä vakaa taseemme ja monipuolinen portfoliomme auttavat meitä tarttumaan kasvumahdollisuuksiin, vaikka epävakaisuus markkina-alueillamme pysyisi korkealla tasolla tulevien vuosineljänneksien aikana."

### Konsernin taloudelliset tunnusluvut

M€	10-12/ 2022	10-12/ 2021	Muutos	1-12/ 2022	1-12/ 2021	Muutos
Liikevaihto	276,5	329,3	-16,0 %	1 386,2	1 313,2	+5,6 %
Toiminnan kulut	261,3	293,9	-11,1 %	1 197,7	1 110,8	+7,8 %
Poistot ja arvonalentumiset	14,8	12,6	+17,2 %	54,5	49,1	+10,9 %
Liiketoiminnan muut tuotot	1,0	0,1	+1 936,0 %	1,5	0,9	+66,1 %
Liikevoitto	1,4	22,8	-93,7 %	135,5	154,1	-12,1 %
Liikevoitto, %	0,5	6,9	-92,4 %	9,8	11,7	-16,7 %
Vertailukelpoinen liikevoitto	11,0	26,7	-58,6 %	153,7	160,5	-4,3 %
Vertailukelpoinen liikevoitto, %	4,0	8,1	-50,7 %	11,1	12,2	-9,3 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-1,7	-1,0	+69,0 %	-1,0	-7,9	-87,7 %
Tulos ennen veroja	0,0	21,9	-100,1 %	134,9	139,8	-3,5 %
Tilikauden tulos	1,5	18,4	-91,8 %	97,5	103,4	-5,8 %
Osakekohtainen tulos	0,02	0,23	-89,6 %	1,21	1,33	-9,0 %

	31.12.2022	31.12.2021	Muutos
Nettokäyttöpääoma	164,5	93,3	+76,4 %
Korollinen nettovelka	48,5	20,9	+131,7 %
Omavaraisuusaste	55,2	50,2	+10,0 %
Nettovelkaantumisaste	9,1	4,3	+109,5 %
Sijoitetun pääoman tuotto	22,2	24,7	-9,8 %

### Tiedotustilaisuus ja suora webcast-lähetys

Suora webcast-lähetys analytikoille, institutionaalisille sijoittajille ja medialle järjestetään keskiviikkona 15.2. klo 14.30. Englanninkielinen webcast-lähetys ja sen tallenne on katsottavissa verkkosivuiltamme osoitteessa [uponorgroup.com](http://uponorgroup.com) > Sijoittajat > Raportit ja esitykset tai Uponorin Investor Relations -mobiilisovelluksesta. Esitysaineisto on saatavilla samasta paikasta verkkosivuiltamme.

### Uponor Oyj:n taloudellinen raportointi vuonna 2023

26.4.2023	Osavuositarkastus 1-3/2023
20.7.2023	Puolivuositarkastus 2023
25.10.2023	Osavuositarkastus 1-9/2023

Uponor-konsernin vuosikatsaus 2022 julkaistaan 20.2.2023 alkavalla viikolla ja varsinainen yhtiökokous järjestetään perjantaina 17.3.2023.

#### Lisätietoja:

Markus Melkko, talousjohtaja, puh. 020 129 2038

Franciska Janzon, konserniviestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja, puh. 020 129 2821

#### JAKELU:

Nasdaq Helsinki

Tiedotusvälineet

## UPONOR OYJ TILINPÄÄTÖSTIEDOTE 1–12/2022

### Osavuositiedot loka-joulukuun 2022

#### Markkinakehitys

Rakennusaktiivisuus Uponorin kaikilla markkinoilla hiljensi vuosineljänneksen aikana. Vaikka toimitusketjun vaikeudet helpottivat jonkin verran vuoden loppua kohden, työvoima- ja materiaalipula, asuntolainojen korkojen kasvu sekä kohonnut inflaatiotaso pysyivät entisellään.

#### Uponoriin kohdistunut kyberhyökkäys

Uponoriin 5.11.2022 kohdistunut kyberhyökkäys vaikutti negatiivisesti yhtiön viimeisen vuosineljänneksen liikevaihtoon ja vertailukelpoiseen liikevoittoon. Hyökkäyksen jälkeen yhtiö teki välittömät toimet tilanteen selvittämiseksi ja korjaamiseksi. Yksi näistä toimista oli kaikkien järjestelmien ja tuotannon keskeyttäminen varoimenpiteenä. Viikon kestäneen tuotantokatkoksen jälkeen tuotantotasot alkoivat palautua, ja ne ovat olleet normaalilla tasolla joulukuun alusta lähtien. Hyökkäyksen taloudellinen vaikutus Uponoriin rajoittui näin ollen marraskuuhun 2022. Koska hyökkäys tapahtui lähellä vuosineljänneksen loppua, yhtiöllä oli rajalliset mahdollisuudet korvata menetettyä myyntiä ja katteita ennen 2022 tilikauden päättymistä.

#### Liikevaihto

Uponor-konsernin liikevaihto vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä oli 276,5 (329,3) milj. euroa, laskua vertailukaudesta -16,0 prosenttia. Liikevaihdon lasku neljänneksen aikana oli pääosin seurausta kyberhyökkäyksestä. Nopeasta palautumisesta ja vahvasta joulukuusta huolimatta liikevaihto laski konsernin kaikissa divisioonissa. Valuuttakurssien positiivinen vaikutus oli 7,7 milj. euroa, laskua valuuttakurssivaikutukset huomioiden -18,4 prosenttia. Suurin valuuttakurssien vaikutus johtui pääasiassa Yhdysvaltain ja Kanadan dollarista sekä Ruotsin kruunusta.

#### Liikevaihdon jakautuminen divisioonittain (loka-joulukuun):

M€	10–12/2022	10–12/2021	Muutos
Talotekniikka – Eurooppa*	119,7	133,9	-10,6 %
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	90,6	127,5	-29,0 %
(Talotekniikka – Pohjois-Amerikka (M\$))	92,7	146,4	-36,7 %
Uponor Infra	67,2	69,1	-2,7 %
Eliminoinnit	-1,0	-1,1	
<b>Yhteensä</b>	<b>276,5</b>	<b>329,3</b>	<b>-16,0 %</b>

\* Sisältää Capricorn S.A.:n liikevaihdon 1.11.2021 alkaen

Liikevaihdolla mitattuna kymmenen suurinta maata ja niiden osuudet koko konsernin liikevaihdosta: Yhdysvallat 28,3 % (33,8), Ruotsi 12,9 % (10,3), Suomi 10,6 % (9,1), Saksa 9,4 % (8,9), Kanada 4,9 % (5,0), Alankomaat 4,8 % (3,4), Tanska 4,5 % (4,6), Puola 3,0 % (3,3), Espanja 2,9 % (2,7) ja Norja 2,1 % (3,0).

#### Tulos ja kannattavuus

Uponorin bruttokate vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä oli 92,0 (117,7) milj. euroa. Bruttokatemarginaali oli 33,3 (35,8) prosenttia.

Liikevoitto vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä oli 1,4 (22,8) milj. euroa. Liikevoittomarginaali oli 0,5 (6,9) prosenttia. Vertailukelpoinen liikevoitto oli 11,0 (26,7) milj. euroa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien



nettomäärä oli 9,6 (3,9) milj. euroa, joista 4,6 milj. euroa liittyi Uponorin Venäjän toimintojen nettovarojen alaskirjaukseen ja siitä johtuviin kuluihin sekä 2,4 milj. euroa kyberhyökkäyksen taloudellisiin vaikutuksiin. Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali oli 4,0 (8,1) prosenttia. Tuotannon keskeytymisestä aiheutuneet alhaisemmat myyntivolyymit vaikuttivat negatiivisesti kasvuun. Kyberhyökkäyksellä oli vähäisin vaikutus Uponor Infraan ja se saavutti vahvan liikevoiton onnistuneen projektimyynnin ansiosta. Hinnottelutoimilla, joilla pyrittiin kompensoimaan tuotantokustannusten inflaatiota, oli positiivinen vaikutus liikevoiton kehitykseen.

#### Liikevoiton jakautuminen divisioonittain (loka-joulukuu):

M€	10-12/2022	10-12/2021	Muutos
Talotekniikka – Eurooppa*	-7,0	4,6	-252,6 %
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	6,8	20,2	-66,3 %
(Talotekniikka – Pohjois-Amerikka (M\$))	6,7	23,0	-70,8 %
Uponor Infra	5,1	2,5	102,0 %
Muut	-1,8	-3,4	
Eliminoinnit	-1,6	-1,0	
Yhteensä	1,4	22,8	-93,7 %

\*Sisältää Capricorn S.A.:n liikevaihdon 1.11.2021 alkaen

#### Vertailukelpoisen liikevoiton jakautuminen divisioonittain (loka-joulukuu):

M€	10-12/2022	10-12/2021	Muutos
Talotekniikka – Eurooppa*	-0,7	8,6	-108,0 %
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	7,2	20,3	-64,3 %
(Talotekniikka – Pohjois-Amerikka (M\$))	7,2	23,2	-69,1 %
Uponor Infra	5,2	2,6	98,0 %
Muut	-0,7	-3,8	
Eliminoinnit	-0,1	-1,0	
Yhteensä	11,0	26,7	-58,6 %

\*Sisältää Capricorn S.A.:n liikevaihdon 1.11.2021 alkaen

Uponorin nettorahoituskulut vuoden viimeisellä neljänneksellä olivat 1,7 (1,0) milj. euroa, josta valuuttakurssitappiot olivat 3,0 (0,5) milj. euroa.

Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta viimeisellä vuosineljänneksellä oli 0,2 (0,0) milj. euroa.

Uponorin loka-joulukuun tulos ennen veroja oli 0,0 (21,9) milj. euroa. Verokulu oli -1,5 (3,4) milj. euroa.

Vuoden 2022 viimeisen neljänneksen voitto oli 1,5 (18,4) milj. euroa.

Oman pääoman tuotto oli 1,1 (15,4) prosenttia. Sijoitetun pääoman tuotto oli 0,6 (15,4) prosenttia. Sijoitetun pääoman tuotto, kun vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät eliminoidaan, oli 6,5 (18,0) prosenttia.

Osakekohtainen tulos oli 0,02 (0,23) euroa. Oma pääoma osaketta kohti oli 6,34 (5,71) euroa. Muut osakekohtaiset tiedot löytyvät taulukko-osasta.

## Rahavirta

Liiketoiminnan rahavirta kasvoi vertailukaudesta viimeisellä vuosineljänneksellä ja oli 27,5 (24,3) milj. euroa. Rahavirta ennen rahoitusta oli 12,8 (-14,3) milj. euroa.

## Pääomamenot

Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä olivat yhteensä 15,1 (18,3) milj. euroa. Poistot ja arvonalennukset olivat 14,8 (12,6) milj. euroa. Nettoinvestointien määrä oli 14,9 (18,0) milj. euroa. Uponorin investoinnit vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä kohdistuivat kunnossapitoon, tehokkuusparannuksiin ja kapasiteetin laajennuksiin.

## Innovaatiot, tutkimus ja kehitys

Loka-joulukuussa 2022 tutkimuksen ja kehityksen kulut olivat 6,0 (6,4) milj. euroa eli 2,2 (1,9) prosenttia konsernin liikevaihdosta.

## Muutokset konsernin rakenteessa

Uponor ilmoitti 27.10.2022 sulkevansa paineputkien valmistamiseen erikoistuneen tuotantolaitoksensa Middelfartissa, Tanskassa, osana jatkuvaa tuotantorakenteensa tehostamista. Tuotantolaitos on osa Uponor Infra -divisioonaa. Tuotantolaitos suljettiin vuoden 2022 viimeisen neljänneksen aikana ja sen sulkeminen vaikutti noin 40 työntekijään. Uponorin vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyy 1,2 milj. euron kirjaus tuotantolaitoksen sulkemiseen liittyen.

Venäjän toimintojen myyntiprosessi eteni vuoden viimeisen neljänneksen aikana. Uponor ilmoitti vuoden 2022 puolivuositarkastuksessa aloittavansa Venäjän toimintonsa myyntiprosessin. Tämä oli seurausta aiemmasta päätöksestä keskeyttää kaikki vienti Venäjälle ja tuonti Venäjältä Ukrainaan kohdistuneen hyökkäyksen vuoksi. Venäjän toimintojen alaskirjauksen ja siitä johtuvien kulujen negatiivinen vaikutus viimeisen vuosineljänneksen liikevoittoon oli -4,6 milj. euroa.



## UPONOR OYJ TILINPÄÄTÖSTIEDOTE 1–12/2022

**Tilinpäätös tammi-joulukuu 2022****Markkinakehitys**

Alkuvuodesta rakentamisen vire oli positiivinen sekä Pohjois-Amerikan että Euroopan markkinoilla. Vaikka jatkuvat hankintapuolen haasteet häihtivät tuotantoa, vahva tilauskanta ja olemassa olevat projektit tukivat toimialaa koko ensimmäisen vuosipuoliskon ajan. Useita vuosia kestänyt noususuhdanne alkoi maltillistua korkotason noustessa kesäkuukausien aikana samalla, kun rakentajien luottamus hiipui vähitellen ja päättyi joissakin maissa alhaisimmalle tasolle vuosiin.

Uponorin suurimmalla markkinalla, Pohjois-Amerikassa vuosi alkoi aktiivisemmin kuin aiempina vuosina taloudellisen kriisin jälkeen. Kaksinumeroinen hintainflaatio tuki kevään aikana jatkunutta nimellistä kasvua sekä asuntorakentamisen että liike- ja julkisenrakentamisen segmenteissä. Inflaationeutraalit, muut kuin taloudelliset teollisuustuotannon mittarit, kuten uusien rakennushankkeiden määrä, olivat korkealla tasolla vuoden ensimmäisinä kuukausina. Vuoden edetessä Yhdysvaltain keskuspankin kiristytvä rahapolitiikka ajoi asuntolainojen korot ennätyskorkealle 15 vuoteen, tiukentaen entisestään haastavia asuntomarkkinoita ja laskien kysyntää. Vuoden lähestyessä loppuaan uusien rakennushankkeiden määrä oli laskenut merkittävästi alkuvuoteen verrattuna ja rakentajien luottamus hiipui tasolle, jota ei olla nähty vuoden 2012 jälkeen. Osa liike- ja julkisenrakentamisen segmenteistä, kuten kaupallinen ala, raportoi kysynnän parantuneen pandemian jälkeen. Segmenttien kehitys olikin melko hyvällä tasolla koko vuoden. Kanadassa uusien rakennushankkeiden määrä oli jälleen korkealla tasolla, vaikka rakennuslupamäärissä oli näkyvissä laskua loppuvuotta kohden.

Uponorin suurimmalla Keski-Euroopan markkinalla, Saksassa uudisrakentamisen ja korjaushankkeiden markkinat olivat suotuisalla tasolla vuoden alussa kysynnän ylittäessä rakentajien toimituskyvyn. Helmikuussa alkaneita geopolittisen epävakauden vaikutuksia laimensi hyvä tilauskanta, jonka johdosta toiminta pysyi tasaisena suurimman osan kesäkuukausista. Kiristytvä inflaatio ja nouseva korkotaso rasittivat rakennusaktiivisuutta ja tilauskantaa, joka hiljeni vuoden jälkimmäisen puoliskon aikana. Liike- ja julkisenrakentamisen segmentissä kulutus sekä uudis- että korjausrakentamisen osalta oli vuoden 2021 tasolla. Alankomaissa jatkuvat ongelmat asuntojen, erityisesti huoneistojen, saatavuudessa tukivat rakennusaktiivisuutta.

Pohjoismaissa vuonna 2021 ja vuoden 2022 alkupuolella aloitetut projektit tukivat rakennustoimintaa sekä asuntorakentamisen että liike- ja julkisenrakentamisen segmenteissä ensimmäisen vuosipuoliskon aikana Uponorin suurimmilla markkinoilla, Suomessa ja Ruotsissa. Vuoden aikana nousut korkotaso laimensi kysyntää ja vähensi uusien projektien määrää. Samanaikaisesti investoinnit maa- ja vesirakennusalan tärkeimpiin segmentteihin, kuten vesilaitokset ja liikenne, nousivat Ruotsissa, mutta laskivat Suomessa. Lounais-Euroopan rakennusmarkkinat kasvoivat sekä asuntorakentamisen että liike- ja julkisenrakentamisen segmenteissä vahvistaen positiivista kehitystä Espanjan, Italian, Ranskan ja Ison-Britannian markkinoilla edellisvuoteen verrattuna.

**Liikevaihto**

Uponor-konsernin tammi-joulukuun 2022 liikevaihto oli 1 386,2 (1 313,2) milj. euroa, kasvua vertailukaudesta 5,6 prosenttia. Liikevaihdon kasvua tukivat pääasiassa hinnoittelutoimet, mutta myös valuuttakurssien muutos ja Capricorn S.A. -yrityskauppa. Uponoriin vuoden loppupuolella kohdistunut kyberhyökkäys vaikutti negatiivisesti liikevaihtoon. Valuuttakurssien positiivinen vaikutus oli 44,2 milj. euroa, jolloin kasvua oli valuuttakurssivaikutukset huomioiden 2,2 prosenttia. Suurin valuuttakurssien vaikutus johtui pääasiassa Yhdysvaltain ja Kanadan dollarista, Ruotsin kruunusta, Venäjän ruplasta ja Puolan zlotysta. Orgaaninen liikevaihdon kasvu oli 3,6 prosenttia. Liikevaihto kasvoi euromääräisesti kaikissa liiketoimintadivisioissa pääosin hinnoittelutoimien ansiosta.

**Liikevaihdon jakautuminen divisioonittain (tammi-joulukuu):**

M€	1-12/2022	1-12/2021	Muutos
Talotekniikka – Eurooppa*	599,2	564,2	6,2 %
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	479,8	467,5	2,6 %
(Talotekniikka – Pohjois-Amerikka (M\$))	503,8	552,4	-8,8 %
Uponor Infra	312,8	286,8	9,1 %
Eliminoinnit	-5,6	-5,3	
Yhteensä	1 386,2	1 313,2	5,6 %

\*Sisältää Capricorn S.A.:n liikevaihdon 1.11.2021 alkaen

Liikevaihdolla mitattuna kymmenen suurinta maata ja niiden osuudet koko konsernin liikevaihdosta: Yhdysvallat 30,3 % (30,9), Saksa 10,7 % (11,0), Ruotsi 10,5 % (9,5), Suomi 10,2 % (10,0), Kanada 4,5 % (4,8), Alankomaat 4,3 % (4,3), Tanska 4,3 % (4,6), Puola 3,7 % (3,1), Espanja 2,7 % (2,9) ja Norja 2,4 % (2,9).

**Tulos ja kannattavuus**

Uponorin tammi-joulukuun 2022 bruttokate oli 503,9 (484,7) milj. euroa. Bruttokatemarginaali oli 36,4 (36,9) prosenttia.

Tammi-joulukuun 2022 liikevoitto oli 135,5 (154,1) milj. euroa. Liikevoittomarginaali oli 9,8 (11,7) prosenttia. Vertailukelpoinen liikevoitto oli 153,7 (160,5) milj. euroa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien nettomäärä oli 18,2 (6,4) milj. euroa, joista 11,4 milj. euroa liittyi Uponorin Venäjän toimintojen nettovarojen alaskirjaukseen ja siitä johtuviin kuluihin, 2,4 milj. euroa kyberhyökkäyksen taloudellisiin vaikutuksiin sekä 1,7 milj. euroa operational excellence --ohjelmaan. Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali oli 11,1 (12,2) prosenttia. Hinnoittelutoimet vaikuttivat suotuisasti vertailukelpoiseen liikevoittoon ja kompensoivat korkeampia hankinnan ja valmistuksen kuluja. Kannattavuutta rasittivat korkeammat kustannukset verrattuna vertailukauden koronapandemiasta johtuvaan poikkeuksellisen alhaiseen kustannustasoon. Lisäksi kannattavuutta heikensivät Uponoriin vuoden lopussa kohdistuneen kyberhyökkäyksen seurauksena keskeytyneestä tuotannosta aiheutuneet alhaisemmat myyntivolyymit.

**Liikevoiton jakautuminen divisioonittain (tammi-joulukuu):**

M€	1-12/2022	1-12/2021	Muutos
Talotekniikka – Eurooppa*	44,0	65,9	-33,3 %
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	77,5	84,5	-8,3 %
(Talotekniikka – Pohjois-Amerikka (M\$))	81,4	99,8	-18,5 %
Uponor Infra	23,1	16,2	42,8 %
Muut	-8,2	-9,5	
Eliminoinnit	-0,9	-3,0	
Yhteensä	135,5	154,1	-12,1 %

\*Sisältää Capricorn S.A.:n liikevaihdon 1.11.2021 alkaen

**Vertailukelpoisen liikevoiton jakautuminen divisioonittain (tammi-joulukuu):**

M€	1-12/2022	1-12/2021	Muutos
Talotekniikka – Eurooppa*	58,3	72,0	-18,9 %
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	77,9	84,7	-8,0 %
(Talotekniikka – Pohjois-Amerikka (M\$))	81,8	100,0	-18,2 %
Uponor Infra	23,4	16,3	43,2 %
Muut	-6,7	-9,5	
Eliminoinnit	0,6	-3,0	
<b>Yhteensä</b>	<b>153,7</b>	<b>160,5</b>	<b>-4,3 %</b>

\*Sisältää Capricorn S.A.:n liikevaihdon 1.11.2021 alkaen

Uponorin tammi-joulukuun 2022 nettorahoituskulut olivat 1,0 (7,9) milj. euroa, josta valuuttakurssituotot olivat 0,2 (-3,2) milj. euroa.

Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta oli 0,4 (-6,4) milj. euroa. Vertailukautena Uponor omisti 50 prosentin osuuden Phyn-yhteisyrityksessä, joka myytiin 13.8.2021.

Uponorin tammi-joulukuun tulos ennen veroja oli 134,9 (139,8) milj. euroa. Verokulu oli 37,4 (36,4) milj. euroa.

Tammi-joulukuun 2022 voitto oli 97,5 (103,4) milj. euroa.

Oman pääoman tuotto oli 19,1 (22,9) prosenttia. Sijoitetun pääoman tuotto oli 22,2 (24,7) prosenttia. Sijoitetun pääoman tuotto, kun vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät eliminoidaan, oli 25,2 (25,3) prosenttia.

Osakekohtainen tulos oli 1,21 (1,33) euroa. Oma pääoma osaketta kohti oli 6,34 (5,71) euroa. Muut osakekohtaiset tiedot löytyvät taulukko-osasta.

### Rahavirta

Liiketoiminnan rahavirta laski vertailukaudesta ja oli 88,4 (139,2) milj. euroa. Rahavirran supistuminen edellisvuoteen verrattuna johtui pääosin nettokäyttöpääoman kasvusta. Nettokäyttöpääoman muutos oli pitkälti seurausta korkeampien raaka-ainehintojen myötä kasvaneista varastojen arvoista. Rahavirta ennen rahoitusta oli 39,3 (75,0) milj. euroa.

Rahoituksen rahavirtaan ja siten koko tammi-joulukuun rahavirtaan vaikuttivat maaliskuu- ja syyskuussa maksetut osingonmaksuerät, yhteensä 51,4 (44,4) milj. euroa.

### Pääomamenot

Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen olivat yhteensä 50,5 (45,5) milj. euroa. Poistot ja arvonalennukset olivat 54,5 (49,1) milj. euroa. Nettoinvestointien määrä oli 49,6 (44,7) milj. euroa. Uponorin tammi-joulukuun 2022 investoinnit kohdistuivat kunnossapitoon, tehokkuusparannuksiin ja kapasiteetin laajennuksiin sekä tuleviin tuotelanseerauksiin liittyviin teknologiaparannuksiin.

### Innovaatiot, tutkimus ja kehitys

Tutkimuksen ja kehityksen kulut olivat 23,2 (20,7) milj. euroa eli 1,7 (1,6) prosenttia konsernin tammi-joulukuun 2022 liikevaihdosta.

Uponor jatkoi tutkimus- ja kehitystoimiensa vauhdittamista ja otti askelia kohti tavoitettaan, joka on tarjota vastuullinen vaihtoehto 50 prosentille yhtiön tuoteportfoliosta vuoteen 2027 mennessä. Vuonna 2022 Uponor toi

markkinoille neljä uutta tuotetta, joiden valmistuksessa on käytetty ISCC-sertifioituja uusiutuvia raaka-aineita. Nämä tuotteet ovat maailman ensimmäiset biopohjaiset PEX-putket (PEX Blue), joita on tarjolla kolmeen eri käyttötarkoitukseen, sekä IQ Blue -sadevesiputket. Blue -tuotesarja on osoitus Uponorin sitoutumisesta uusiutuvien raaka-aineiden hyödyntämiseen, mikä auttaa myös asiakkaitamme saavuttamaan omat vastuullisuustavoitteensa. Vuoden 2022 lopussa Uponor lanseerasi markkinoiden kattavimman vastuullisen yhdyskuntateknisen sadevesiratkaisun nimeltään Uponor Stormwise. Asiakkaitamme saatu positiivinen palaute on ollut kannustavaa.

## Taloudellinen tilanne

Korolliset nettovelat joulukuun 2022 lopussa olivat 48,5 (20,9) milj. euroa. Omavaraisuusaste oli 55,2 (50,2) prosenttia ja nettovelkaantuminen eli gearing oli 9,1 (4,3) prosenttia. Rullaava neljän neljänneksen nettovelkaantumisaste oli 13,1 (1,7) prosenttia, mikä alittaa yhtiön taloudellisissa tavoitteissa olevan 40–80 prosentin vaihteluvälin.

Uponorilla on kaksi pitkäaikaista, kahdenvälistä lainaa, joista toinen on 40 milj. euroa ja toinen 30 milj. euroa. Molemmat erääntyvät tammikuussa 2026. Lisäksi Uponorilla on voimassa neljä kahdenvälistä 50 milj. euron luottolimiittia yhteisarvoltaan 200 milj. euroa, jotka erääntyvät vuosina 2023–2027. Katsauskauden aikana niistä ei ollut nostettuna yhtään. Kolme neljästä luottolimiitistä on sidottu Uponorin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteisiin.

Uponorin lyhytaikaisen rahoituksen tarpeeseen vastaa kotimainen 150 milj. euron yritystodistusohjelma, josta ei tilinpäätöshetkellä ollut käytössä yhtään. Uponorin tärkeimpien rahalaitosten cash pool -järjestelyiden yhteissumma oli 35,0 milj. euroa, joista ei tilinpäätöshetkellä ollut käytössä yhtään. Uponorin rahavarat joulukuun 2022 lopussa olivat yhteensä 65,5 (98,1) milj. euroa.

## Strategian toteuttaminen

Uponorin kannattavan kasvun strategia pohjautuu ydinliiketoiminnan mahdollisuuksien maksimointiin, lisääntyvään innovaatio- ja kehitystoimintaan, People First -henkilöstöstrategian hyödyntämiseen sitoutuneen, suorituskeskeisen toimintakulttuurin rakentamisessa, sekä rakennusteollisuuden johtamiseen kohti nettonollatavoitetta.

Olemme toteuttaneet strategiamme suunnitellusti vuonna 2022. Perustimme uuden teknologiaorganisaation, jonka tavoitteina on nopeuttaa innovaatioita sekä edistää tuotannon tehokkuutta ja hankinnan toimintavarmuutta. Teknologiaorganisaatio tarjoaa operatiivista tukea Talotekniikka – Eurooppa -divisioonalle ja keskittyy innovaatio- ja vastuullisuustoimintaan. Se myös edistää divisioonien välistä yhteistyötä tuotannossa ja hankinnassa.

Maksimoidaksemme ydinliiketoimintamme mahdollisuuksia Talotekniikka – Eurooppa panosti maihin, joilla on hyvät mahdollisuudet edistää orgaanista kasvua tuotekategorioiden, maiden, myyntikanavien ja asiakkaiden kautta. Lisäksi divisioona eteni matkallaan puhtaasta komponenttimyynnistä kokonaisvaltaisten ratkaisujen myyntiin, millä voidaan merkittävästi lisätä asuntokohtaista myyntiä. Talotekniikka – Pohjois-Amerikka sai paremmin jalansijaa kaupallisilla markkinoilla ja hyödynsi kansainvälistä tarjontaamme uusien tuotteiden kehittämisessä Pohjois-Amerikan markkinoille. Uponor Infra onnistui myyntivalikoimansa uudistamisessa siirtymällä kohti korkeamman katteen teollisuusprojekteja.

Johdimme rakennusteollisuutta kohti nettonollatavoitetta vauhdittamalla vastuullisia innovaatiohankkeita ja tuomalla markkinoille uusia vastuullisia tuotteita. Näistä esimerkkeinä ovat maailman ensimmäiset, ISCC-sertifioidusta uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut PEX-putket (PEX Blue), IQ Blue -sadevesiputket ja uusi vastuullinen yhdyskuntatekninen sadevesiratkaisu nimeltään Uponor Stormwise. Blue -tuotesarja on osoitus Uponorin sitoutumisesta uusiutuvien raaka-aineiden hyödyntämiseen, mikä auttaa asiakkaitamme saavuttamaan omat vastuullisuustavoitteensa.

Ihmiset etusijalle asettavan People First -henkilöstöstrategiamme viisi peruspilaria ovat toimintakulttuuri, johtajuus, osaamisen kehittäminen, työnantajamielikkuva sekä hyvinvointi ja turvallisuus. Vuonna 2022 keskityimme erityisesti henkilöstömme hyvinvointiin ja turvallisuuteen sekä osallistavan ja monimuotoisen työpaikan rakentamiseen houkutelaksemme ja sitouttaaksemme parhaat osaajat. Lisäksi paransimme sisäistä

strategiaviestintäämme julkaistuamme uuden konsernistrategiamme maaliskuussa. Aloimme myös järjestää Uponorin johtajille säännöllisiä tapaamisia globaalin yhteistyön, tiedon jakamisen ja konsernistrategiaan liittyvien ajankohtaisten aiheiden käsittelyn helpottamiseksi.

Pysymme oikealla kurssilla vuonna 2023 pitkän aikavälin kasvustrategiamme avulla samalla, kun parannamme toimintavarmuuttamme. Kohoava korkotaso, markkinoiden jatkuva epävakaisuus ja hintainflaatiopaineet vaikuttavat negatiivisesti kysyntänäkymiimme. Vastataksemme näihin haasteisiin sekä rakentaaksemme vakaan, kilpailukykyisen ja sopeutumiskykyisen yhtiön olemme käynnistäneet kohdistettuja toimenpiteitä, joilla pyritään 30 miljoonan euron kustannussäätöihin, ja joiden arvioitu nettovähennys on korkeintaan 400 työpaikkaa maailmanlaajuisesti.

Kasvun edistäminen systemaattisesti tärkeimpien tuotekategorioiden, maiden, myyntikanavien ja asiakkaiden avulla, kapasiteetin optimointi sekä marginaalimme suojaaminen ovat keskeisiä painopisteitämme vuosina 2023 ja 2024.

Ydinliiketoiminnan mahdollisuuksien maksimointi ja vastuullisten innovaatioiden vauhdittaminen tukevat Uponorin kannattavan kasvun tavoitteita tulevina vuosina myös haastavissa markkinaolosuhteissa. Uskomme, että meneillään oleva energiakriisi kiihdyttää siirtymistä yhä energiatehokkaampiin järjestelmiin kasvattaen niiden kysyntää. Meillä on hyvät mahdollisuudet vastata kasvavaan kysyntään energiatehokkaiden lämmitys- ja viilennysjärjestelmillämme sekä tarjota kestäviä ratkaisujamme turvalliseen ja hygieeniseen vedenjakeluun.

## Vastuullisuustoimintamme edistyminen

Parannettu vastuullisuusagendamme ja uudet vuoteen 2027 ulottuvat vastuullisuustavoitteemme pyrkivät maksimoimaan toimintamme positiiviset vaikutukset asiakkaillemme, työntekijöillemme ja yhteiskunnalle, samanaikaisesti minimoiden Uponorin ympäristöjalanjäljen. Vuonna 2022 Uponorin suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1, 2 ja 3) jatkoivat pienenemistään. Asetimme uuden tieteeseen perustuvan tavoitteen (Science Based Target) päästövähennyksillemme ja etenimme hienosti tavoitteessamme käyttää 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä. Tavoitteenamme on nyt vähentää oman toimintamme kasvihuonekaasupäästöjä 75 prosenttia vuoden 2019 tasosta. Lisäksi haluamme vähentää toimitusketjumme päästöjä 20 prosentilla.

Uponor haluaa tarjota vastuullisen vaihtoehdon 50 prosentille yhtiön tuoteportfolioista, ympäristötuoteselosteen (Environmental Product Declaration, EPD) 90 prosentille tuotemyynnistään sekä määrittää vastuullisuustavoitteet kaikille uusille tuotekehitysprojekteilleen. Vuoden 2022 aikana Uponor toi markkinoille neljä uutta tuotetta, joiden valmistuksessa on käytetty uusiutuvia raaka-aineita. Uudet biopohjaiset PEX-putket ovat näistä yksi esimerkki. Lisäksi saimme päätökseen yhdessä arvoketjukumppaneidemme kanssa kemiallisen kierrätysprosessin teknisen kehityksen, joka mahdollistaa PEX-a-jätteen suljetun kierron. Kierrätysprosessin ansiosta Uponor voi ensimmäisenä maailmassa hyödyntää PEX-a-jätteen uusien PEX-putkien tuotannossa. Paransimme myös ympäristötuoteselosteiden saatavuutta. Seloste on nyt saatavilla 12 prosentille tuotevalikoimastamme.

Uponorin People First -henkilöstöstrategian viisi peruspilaria ovat toimintakulttuuri, johtajuus, osaamisen kehittäminen, työnantajamielikuva sekä hyvinvointi ja turvallisuus. Olemme asettaneet tavoitteeksi, että Uponorin johdon 50 ylimmässä roolissa on 40 prosenttia sekä miehiä että naisia. Vuonna 2022 miehiä oli 82 prosenttia ja naisia 18 prosenttia. Jatkamme turvallisuuskulttuurimme ja -prosessiemme kehittämistä. Harmonisoimme kaikkien divisiooniemme tapaturmataajuuden (LTIF, tapaturmia per miljoona työtuntia) laskentatapoja sekä ryhdyimme toimiin Uponorin turvallisuuskulttuurin muuttamiseksi ja nollan tapaturman tavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2022 tapaturmataajuutemme oli harmonisoidun laskutavan mukaan 8,3 (8,8). Tapaturmataajuus ennen harmonisointia oli 6,0 (4,8).

Saimme vahvan tunnustuksen vastuullisuuskyvystämme keskeisistä ESG-luokituksesta, kuten EcoVadis, CDP, ISS ESG ja Sustainalytics. Yhteiskunnan näkökulmasta tavoitteenamme on tehdä yhteistyötä 25 tärkeimmän asiakkaamme kanssa vahvistaaksemme kaikissa divisioonissamme käynnissä olevia yhteistyöhankkeita.

## Hallinto

Uponor julkaisee erillisen selvityksen yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä toimielinten palkitsemisraportin. Molemmat dokumentit ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilta osoitteessa [uponorgroup.com](https://www.uponorgroup.com).

Uponor Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2020 antamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Yhtiö poikkeaa suosituksesta 15 koskien henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaa, jossa on kaksi jäsentä suosituksen mukaisen kolmen jäsenen sijasta. Yhtiö katsoo, että riittävä asiantuntemus palkitsemisvaliokunnan osalta on turvattu kahdella jäsenellä, ja valiokunta voi halutessaan hakea näkemyksiä myös valiokunnan ulkopuolelta. Valiokunta on hallituksen päätöksentekoa valmisteleva ja avustava elin ja kaikki olennaiset palkitsemiseen liittyvät asiat käsitellään hallituksessa.

## Henkilöstö

Joulukuun lopussa Uponor-konsernin palveluksessa oli täysipäiväiseksi muutettuna 4 055 (4 234) työntekijää eli 179 henkeä vähemmän kuin joulukuun 2021 lopussa. Tammi-joulukuun 2022 aikana konsernilla oli keskimäärin 4 214 (3 871) työntekijää. Kasvu johtui pääosin vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä tapahtuneesta Capricorn S.A. -yrityskaupasta.

Konsernin henkilöstö täysipäiväiseksi muutettuna jakaantui maittain seuraavasti: Yhdysvallat 23 % (24), Saksa 20 % (19), Suomi 16 % (15), Puola 15 % (15), Ruotsi 13 % (13), Espanja 2 % (2), Tanska 2 % (3), Kanada 1 % (1), Venäjä 1 % (2), Iso-Britannia 1 % (1) ja muut maat 6 % (5).

Konsernissa kirjattujen palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma, sosiaalikulut mukaan lukien, oli tilikaudella 297,2 (278,8) milj. euroa.

## Muutokset konsernin johtoryhmässä

Uponor ilmoitti 26.7.2022, että Thomas Fuhr nimitetään teknologiajohtajaksi (Chief Technology Officer, CTO) ja Uponorin johtoryhmän jäseneksi 1.10.2022 alkaen. Thomasin toimipaikka on Saksa ja hän raportoi Uponor Oyj:n toimitusjohtajalle Michael Rauterkusille. Thomas johtaa uutta teknologiaorganisaatiota, jonka tavoitteina on vauhdittaa innovaatiota sekä edistää tuotannon tehokkuutta ja hankinnan toimintavarmuutta. Teknologiaorganisaatio tarjoaa operatiivista tukea Talotekniikka – Eurooppa -divisioonalle ja keskittyy globaalilla tasolla innovaatio- ja vastuullisuustoimintaa. Se myös edistää divisioonien välistä yhteistyötä tuotannossa ja hankinnassa.

Uponor ilmoitti 15.6.2022, että Talotekniikka – Eurooppa -divisioonan johtaja, Karsten Hoppe on päättänyt jättää Uponorin ja hakea uusia haasteita yhtiön ulkopuolelta. Karsten jatkoi tehtävässään 9.9.2022 asti varmistaen sujuvan siirtymävaiheen. Goran Kovacev, entinen Talotekniikka – Euroopan myyntijohtaja, nimettiin uudelleenjärjestellyn Talotekniikka – Eurooppa -divisioonan johtoon (Senior Vice President, BLD-E) 1.9.2022 alkaen. Hän raportoi Uponor Oyj:n toimitusjohtajalle Michael Rauterkusille. Tämä uusi johtamisrakenne korvaa aiemman President, Building Solutions – Europe -roolin, joka oli ennen johtoryhmätason rooli.

Uponor ilmoitti 15.6.2022, että Andres Caballero nimitetään Talotekniikka – Pohjois-Amerikka -divisioonan johtajaksi ja Uponorin johtoryhmän jäseneksi. Andres aloitti roolissaan 25.7.2022. Hänen toimipaikkansa on Minnesota, Yhdysvallat, ja hän raportoi Uponor Oyj:n toimitusjohtajalle Michael Rauterkusille. Andresin edeltäjä Bill Gray jätti tehtävänsä Talotekniikka – Pohjois-Amerikka -divisioonan johtajana 10.1.2022 hakeakseen uusia haasteita Uponorin ulkopuolelta. Väliaikaisena Talotekniikka – Pohjois-Amerikan johtajana toiminut John Reutter keskittyi 25.7.2022 alkaen tehtäviinsä divisioonan talousjohtajana.

Uponor ilmoitti 30.3.2022, että Jennifer Hauschildt nimitetään Uponor-konsernin uudeksi henkilöstöjohtajaksi (Chief Human Resources Officer, CHRO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.4.2022 alkaen. Hänen toimipaikkansa on Minnesota, Yhdysvallat, ja hän raportoi Uponor Oyj:n toimitusjohtajalle Michael Rauterkusille.

## Katsaus liiketoimintadivisiooniin

### Talotekniikka – Eurooppa

Talotekniikka – Eurooppa -divisioona toimittaa pääosin Euroopan markkinoille ratkaisuja juomaveden jakeluun, lämmitys- ja viilennysratkaisuja, esivalmistettuja ratkaisuja, ohjauksjärjestelmiä, esieristettyjä putkia sekä jakotukkeja. Divisioonan tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Saksassa ja Puolassa.

M€	10-12/ 2022	10-12/ 2021	Muutos	1-12/ 2022	1-12/ 2021	Muutos
Liikevaihto	119,7	133,9	-10,6 %	599,2	564,2	+6,2 %
Liikevoitto	-7,0	4,6	-252,6 %	44,0	65,9	-33,3 %
Liikevoittomarginaali, %	-5,8 %	3,4 %	-270,7 %	7,3 %	11,7 %	-37,2 %
Vertailukelpoinen liikevoitto	-0,7	8,6	-108,0 %	58,3	72,0	-18,9 %
Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali, %	-0,6 %	6,4 %	-108,9 %	9,7 %	12,8 %	-23,7 %
Henkilöstö, keskiarvo				2 192	1 900	+292

### Loka-joulukuu

Talotekniikka – Euroopan liikevaihto oli 119,7 (133,9) milj. euroa, laskua vertailukaudesta -10,6 prosenttia. Marraskuinen kyberhyökkäys ja tuotannon keskeytys vaikuttivat negatiivisesti liikevaihdon kehitykseen yhtiön nopeasta toiminnasta ja ennätysellisen vahvasta joulukuusta huolimatta.

Talotekniikka – Euroopan liikevoitto oli -7,0 (4,6) milj. euroa, laskua vertailukaudesta -252,6 prosenttia. Vertailukelpoinen liikevoitto oli -0,7 (8,6) milj. euroa. Kyberhyökkäyksestä johtuneet alhaisemmat myyntivolyymit vaikuttivat negatiivisesti liikevoittoon. Uponorin Venäjän toimintojen myyntiprosessi on edelleen käynnissä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi Uponorin Venäjän toimintojen nettovarojen alaskirjaus ja siitä johtuneet kulut, joiden negatiivinen vaikutus liikevoittoon oli 4,6 milj. euroa.

### Tammi-joulukuu

Talotekniikka – Euroopan liikevaihto oli 599,2 (564,2) milj. euroa, kasvua vertailukaudesta 6,2 prosenttia. Myynnin kasvua tukivat hinnoittelutoimet. Vuoden loppupuolella Uponoriin kohdistunut kyberhyökkäys vaikutti negatiivisesti liikevaihdon kehitykseen. Liikevaihdon positiivista kasvua tuki Capricorn S.A. -yrityskauppa. Orgaaninen kasvu oli 1,6 prosenttia.

Talotekniikka – Euroopan liikevoitto oli 44,0 (65,9) milj. euroa, laskua vertailukaudesta -33,3 prosenttia. Vertailukelpoinen liikevoitto oli 58,3 (72,0) milj. euroa. Vahvalla liikevaihdon kasvulla oli positiivinen vaikutus liikevoittoon, mutta se ei riittänyt kompensoimaan kyberhyökkäyksen vuoksi keskeytyneestä tuotannosta aiheutuneita alhaisempia myyntivolyymeja. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi Uponorin Venäjän toimintojen nettovarojen alaskirjaus ja siitä johtuneet kulut, joiden negatiivinen vaikutus liikevoittoon oli 11,4 milj. euroa.



## Talotekniikka – Pohjois-Amerikka

Talotekniikka – Pohjois-Amerikka -divisioona toimittaa PEX-putkia, sisäilmastoratkaisuja, kierto-vesijärjestelmiä, esieristettyjä putkia sekä sammutusjärjestelmiä paikallisille markkinoille. Divisioonan tuotanto sijoittuu Yhdysvaltoihin.

M€	10–12/ 2022	10–12/ 2021	Muutos	1–12/ 2022	1–12/ 2021	Muutos
Liikevaihto	90,6	127,5	-29,0 %	479,8	467,5	+2,6 %
Liikevoitto	6,8	20,2	-66,3 %	77,5	84,5	-8,3 %
Liikevoittomarginaali, %	7,5 %	15,8 %	-52,5 %	16,2 %	18,1 %	-10,6 %
Vertailukelpoinen liikevoitto	7,2	20,3	-64,3 %	77,9	84,7	-8,0 %
Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali, %	8,0 %	15,9 %	-49,8 %	16,2 %	18,1 %	-10,3 %
Henkilöstö, keskiarvo				1 036	999	+37

### Loka-joulukuu

Talotekniikka – Pohjois-Amerikan liikevaihto oli 90,6 (127,5) milj. euroa, laskua vertailukaudesta -29,0 prosenttia. Liikevaihto laski Yhdysvaltain dollareina -36,7 prosenttia vertailukaudesta. Marraskuinen kyberhyökkäys ja siitä johtunut tuotannon keskeytyminen sekä vähentynyt kysyntä asuntorakentamisen markkinoilla vaikuttivat negatiivisesti liikevaihdon kehitykseen yhtiön nopeasta palautumisesta huolimatta joulukuussa.

Talotekniikka – Pohjois-Amerikan liikevoitto oli 6,8 (20,2) milj. euroa, laskua vertailukaudesta -66,3 prosenttia. Yhdysvaltain dollareina liikevoitto laski -70,8 prosenttia. Kannattavuutta rasitti kyberhyökkäyksestä johtunut alhaisempi myyntivolyymi ja vähentynyt kysyntä.

### Tammi-joulukuu

Talotekniikka – Pohjois-Amerikan liikevaihto oli 479,8 (467,5) milj. euroa, kasvua vertailukaudesta 2,6 prosenttia. Liikevaihto laski Yhdysvaltain dollareina -8,8 prosenttia vertailukaudesta. Liikevaihdon kasvua tukivat hinnoittelutoimet ja suotuisa myyntijakauma. Yhtiöön vuoden lopussa kohdistunut kyberhyökkäys sekä nopea lasku uudiskohteiden määrässä omakotitalomarkkinoilla vuoden toisella puoliskolla vaikuttivat negatiivisesti liikevaihtoon.

Talotekniikka – Pohjois-Amerikan liikevoitto oli 77,5 (84,5) milj. euroa, laskua vertailukaudesta -8,3 prosenttia. Yhdysvaltain dollareina liikevoitto laski -18,5 prosenttia. Parantunut toimintatehokkuus ja kustannusten hallinta vaikuttivat suotuisasti liikevoittoon. Kannattavuutta heikensivät tuotannon keskeytymisestä seurannut myyntivolyymien lasku sekä vähentynyt uudiskohteiden kysyntä omakotitalomarkkinoilla.

## Uponor Infra

Uponor Infra -divisioona toimittaa hulevesi- ja viemärijärjestelmiä, paineputkijärjestelmiä, kaukolämpöputkia, räätälöityjä ratkaisuja ja projektipalveluita kunnille, vesi- ja voimalaitoksille sekä teollisuudelle Itämeren alueella. Vuonna 2022 divisioonan tuotantolaitokset sijaitsivat Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Puolassa. Tanskan toiminta suljettiin vuoden 2022 lopussa.

M€	10-12/ 2022	10-12/ 2021	Muutos	1-12/ 2022	1-12/ 2021	Muutos
Liikevaihto	67,2	69,1	-2,7 %	312,8	286,8	+9,1 %
Liikevoitto	5,1	2,5	+102,0 %	23,1	16,2	+42,8 %
Liikevoittomarginaali, %	7,6 %	3,6 %	+107,7 %	7,4 %	5,7 %	+30,9 %
Vertailukelpoinen liikevoitto	5,2	2,6	+98,0 %	23,4	16,3	+43,2 %
Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali, %	7,8 %	3,8 %	+103,6 %	7,5 %	5,7 %	+31,3 %
Henkilöstö, keskiarvo				850	845	+5

### Loka-joulukuu

Uponor Infran liikevaihto oli 67,2 (69,1) milj. euroa, laskua vertailukaudesta -2,7 prosenttia. Lisäontynyt projektimyyni ja hinnoittelutoimet vaikuttivat positiivisesti liikevaihtoon. Liikevaihdon lasku oli pääasiassa seurausta neljänneksen aikana Uponoriin kohdistuneen kyberhyökkäyksen vaikutuksista.

Uponor Infran liikevoitto oli 5,1 (2,5) milj. euroa, kasvua vertailukaudesta 102,0 prosenttia. Liikevoiton huomattava parannus johtui suurien, räätälöityjä ratkaisuja hyödyntävien projektien toteutumisesta.

Uponor Infra ilmoitti vuosineljänneksellä sulkevansa paineputkien valmistamiseen erikoistuneen tuotantolaitoksensa Middelfartissa, Tanskassa, vuoden loppuun mennessä osana jatkuvaa tuotantorakenteensa tehostamista. Tuotantolaitoksen sulkeminen vaikutti noin 40 työntekijään.

### Tammi-joulukuu

Uponor Infran liikevaihto oli 312,8 (286,8) milj. euroa, kasvua vertailukaudesta 9,1 prosenttia. Liikevaihdon kasvua tukivat hinnoittelutoimet kaikilla markkinoilla sekä positiivinen kehitys räätälöityjen ratkaisujen myynnissä. Vuoden loppupuolella yhtiöön kohdistuneella kyberhyökkäyksellä oli negatiivinen vaikutus liikevaihdon kehitykseen.

Uponor Infran liikevoitto oli 23,1 (16,2) milj. euroa, kasvua vertailukaudesta 42,8 prosenttia. Kannattavuuden suotuisaa kehitystä tukivat onnistuneesti jatkunut myyntijakauman muutos kohti korkeamman katteen projektimyyniä. Hinnoittelutoimet kompensoivat kustannusten inflaatiokehitystä. Toiminnan tehostamisella oli myös positiivinen vaikutus liikevoittoon.

## Osakepääoma ja osakkeet

Tammi-joulukuussa 2022 Uponorin osakevaihto Nasdaq Helsinki -arvopaperipörssissä oli 20,5 (20,9) milj. kappaletta, yhteensä 333,2 (459,2) milj. euroa. Osakkeen kurssi joulukuun lopussa oli 16,61 (20,94) euroa ja osakekannan markkina-arvo oli 1 216,0 (1 533,0) milj. euroa.

Joulukuun lopussa yhtiöllä oli 21 544 (19 071) osakkeenomistajaa. Ulkomainen omistus yhtiössä katsauskauden päättyessä oli 28,8 (29,4) prosenttia.

Uponor Oyj:n osakepääoma on 146 446 888 euroa ja osakkeiden lukumäärä 73 206 944. Näissä ei tapahtunut muutoksia katsauskauden aikana.

### Omat osakkeet

Vuoden 2022 lopussa Uponorin hallussa oli 530 950 (634 206) omaa osaketta, mikä vastaa noin 0,7 (0,9) prosenttia yhtiön osake- ja äänimäärästä.

### Johdon osakeomistus

Vuoden 2022 lopussa yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän määräysvalta-yhteisönsä, jotka ovat yhtiön tiedossa, omistivat yhteensä 94 462 (89 323) Uponor-osaketta. Näiden osakkeiden osuus kaikista osakkeista ja osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä oli 0,13 prosenttia.

### Osakesidonnainen kannustinohjelma

Uponor Oyj:n hallitus on viime vuosina päättänyt useista, yhtiön johdolle tarkoitetuista pitkän aikavälin kannustinohjelmista. Yksityiskohtaiset tiedot suunnitelmista löytyvät osoitteesta [uponorgroup.com](https://www.uponorgroup.com) > Sijoittajat > Palkitseminen.

Joulukuussa 2022 Uponor Oyj:n hallitus päätti jatkaa hallituksen vuonna 2014 hyväksymää yhtiön johdon suoriteperusteista osakekannustinohjelmaa. Uuden ohjelman kohderyhmään kuuluu noin 50 konsernin johtoryhmään ja johtajistoon kuuluvaa henkilöä. Mahdollinen osakepalkkio vuosilta 2023–2025 maksetaan vuonna 2026 osittain osakkeina ja osittain käteisenä.

## Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaiset ilmoitukset

Uponor vastaanotti 22.12. Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5. pykälän mukaiset ilmoituksen Oras Invest Oy:ltä. Ilmoituksen mukaan Oras Invest Oy:n osakeomistus Uponorista ylitti 25 prosentin rajan 21.12.2022 ja on 18 322 159 osaketta, mikä vastaa 25,03 prosenttia yhtiön osakepääomasta ja äänimäärästä.

## Valtuutukset

Vuoden 2022 yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 3 500 000 oman osakkeen ostamisesta. Määrä vastaa noin 4,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouspäivänä. Lisäksi hallitus valtuutettiin päättämään enintään 7 200 000 uuden osakkeen antamisesta tai omien osakkeiden luovuttamisesta. Enimmäismäärä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

## Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Uponorin varsinainen yhtiökokous pidettiin 15.3.2022. Yhtiökokouksessa vahvistettiin tilivuoden 2021 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille vastuuvapaus.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2021 osingoksi 0,67 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,33 euroa osakkeelta, maksettiin 24.3.2022. Toinen erä, 0,34 euroa osakkeelta, maksettiin 22.9.2022.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 3 500 000 oman osakkeen hankkimisesta. Määrä vastaa noin 4,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouspäivänä. Osakkeet hankitaan vapaaseen omaan pääomaan

kuuluvilla varoilla hallituksen päättämällä tavalla. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouspäivästä lukien.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 7 200 000 uuden osakkeen antamisesta tai omien osakkeiden luovuttamisesta. Määrä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus on oikeutettu päättämään kaikista osakeannin ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouspäivästä lukien.

Hallitukseen valittiin uudelleen Annika Paasikivi (puheenjohtaja), Pia Aaltonen-Forsell, Johan Falk, Markus Lengauer ja Michael G. Marchi sekä uutena jäsenenä Susanne Skippari. Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Annika Paasikiven.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab toimikaudeksi 2022.

Hallituksen jäsenten vuosipalkkioiksi päätettiin: hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtaja 58 000 euroa, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 58 000 euroa, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (vain jos hän ei ole myös hallituksen puheenjohtaja) 58 000 euroa ja hallituksen muut jäsenet 48 000 euroa. Palkkioista noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hankittavina Uponor Oyj:n osakkeina ja/tai luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia Uponor Oyj:n osakkeita ja loput rahana. Vaihtoehtoisesti palkkio voidaan maksaa kokonaan käteisellä, jolloin hallituksen jäsenen velvollisuus on käyttää noin 40 prosenttia summasta Uponor Oyj:n osakkeiden hankkimiseen markkinoilta. Hallituksen kokouksiin liittyvistä matkoista aiheutuneet kulut korvataan yhtiön noudattaman matkustuskäytännön mukaisesti. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kustakin hallituksen sekä valiokunnan varsinaisesta kokouksesta (pois lukien päätökset ilman kokousta) palkkiona 800 euroa jäsenen asuinmaassa pidetystä kokouksesta, 1 600 euroa muualla samalla mantereella pidetystä kokouksesta ja 3 000 euroa toisella mantereella pidetystä kokouksesta. Puhelinkokouksesta maksetaan palkkio jäsenen asuinmaassa pidetyn kokouksen palkkion mukaisesti. Hallituksen puheenjohtajalle kustakin hallituksen kokouksesta sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajille kustakin asianomaisen valiokunnan kokouksesta maksettava lisäpalkkio (2021: 600 euroa) poistetaan.

Tarkemmat tiedot yhtiökokouksesta löytyvät osoitteesta <https://www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/yhtiokokous-2022>.

## Katsauskauden tapahtumia

Uponor ilmoitti 7.11.2022, että se on joutunut kyberhyökkäyksen kohteeksi, ja että hyökkäys vaikuttaa yhtiön toimintoihin Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Hyökkäyksen jälkeen yhtiö aloitti välittömät toimet tilanteen selvittämiseksi ja korjaamiseksi. Uponor ilmoitti 21.11.2022, että se poistaa ohjeistuksensa vuodelle 2022 kyberhyökkäyksen seurauksena. Uponor julkisti 19.12.2022 uuden ohjeistuksensa vuodelle 2022, kun yhtiöllä oli tarkempi näkökulma hyökkäyksen arvioidusta vaikutuksesta yhtiön liiketoiminnan kehitykseen vuoden viimeisellä neljänneksellä.

## Katsauskauden jälkeisiä tapahtumia

Uponor ilmoitti 15.2.2023 konserninlaajuisesta muutosohjelmasta vuosille 2023–2024. Onnistuneesti toteutetulla muutosohjelmalla Uponor pyrkii turvaamaan kilpailukykyä pitkällä aikavälillä ja varmistamaan kasvustrategiansa toteuttamisen. Luomalla uuden konserninlaajuisen toimintamallin Uponor vahvistaa toimintavarmuuttaan, sopeutumiskykyään ja asiakaspalvelukykyään.

Tähän Uponorin uuteen toimintamalliin siirtymisen tavoitteena on luoda kevyempi ja tehokkaampi organisaatio sekä saavuttaa noin 30 miljoonan euron vuosittaiset kustannussäästöt. Alustavien arvioiden mukaan suunnitellut muutokset johtavat toteutuessaan enintään 400 työpaikan vähenemiseen maailmanlaajuisesti. Muutosohjelman yksityiskohtaisista toimenpiteistä tiedotetaan erikseen. Paikalliset muutosneuvottelut käynnistetään tarpeen vaatiessa, kun muutosohjelma etenee. Koska Uponor toimeenpani ensimmäisiä muutosohjelmaan liittyviä toimenpiteitä jo vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä, kustannussäästöjen odotetaan toteutuvan asteittain vuoden 2023 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien ja tulevan päätöksen

vuoden 2024 loppuun mennessä. Muutosohjelmaan liittyvien kertaluonteisten kustannusten kokonaismäärän arvioidaan olevan noin 25 miljoonaa euroa.

Uponor julkaisi 24.1.2023 nimitystoimikunnan esitykset vuoden 2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot säilyvät ennallaan ja ovat näin ollen:

Hallituksen puheenjohtaja - 100 000 euroa  
Hallituksen varapuheenjohtaja - 58 000 euroa  
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja - 58 000 euroa  
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja  
(vain jos hän ei ole myös hallituksen puheenjohtaja) - 58 000 euroa  
Hallituksen jäsen - 48 000 euroa

Nimitystoimikunta ehdottaa, että palkkioista noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hankittavina Uponor Oyj:n osakkeina tai luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita (ja loput maksetaan rahana). Vaihtoehtoisesti palkkio voidaan maksaa kokonaan käteisellä, jolloin hallituksen jäsenen velvollisuus on käyttää noin 40 prosenttia summasta Uponor Oyj:n osakkeiden hankkimiseen markkinoilta. Hallituksen vuosipalkkiot maksetaan kahden viikon sisällä Uponorin puolivuotiskatsauksen 2023 julkistamisen jälkeen. Siinä tapauksessa, jos palkkio maksetaan kokonaan käteisellä, hallituksen jäsenen on ostettava osakkeet kahden viikon sisällä yhtiön osavuotiskatsauksen 1–9/2023 julkistamisen jälkeen.

Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen kokouksiin liittyvistä matkoista aiheutuneet kulut korvataan yhtiön noudattaman matkustuskäytännön mukaisesti.

Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kustakin hallituksen sekä valiokunnan varsinaisesta kokouksesta (pois lukien päätökset ilman kokousta) palkkiona 800 euroa jäsenen asuinmaassa pidetystä kokouksesta, 1 600 euroa muualla samalla mantereella pidetystä kokouksesta ja 3 000 euroa toisella mantereella pidetystä kokouksesta. Puhelinkokouksesta maksetaan palkkio jäsenen asuinmaassa pidetyn kokouksen palkkion mukaisesti.

Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi ja siitä ajankohdasta, jolloin seitsemännen ehdolla olevan jäsenen osalta saadaan luottolaitoksen valvontaviranomaisen hyväksyntä, seitsemän. Tarvittavan valvontaviranomaisen hyväksynnän odotetaan olevan käytettävissä ennen varsinaista yhtiökokousta.

Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallituksen nykyiset jäsenet Johan Falk, Markus Lengauer, Michael Marchi, Annika Paasikivi ja Susanne Skippari valitaan uudelle toimikaudelle, ja hallituksen uusiksi jäseniksi valitaan Hans Sohlström ja Katja Keitaanniemi. Katja Keitaanniemen nimitys on ehdollinen luottolaitoksen valvontaviranomaisen hyväksynnälle, ja hänen toimikautensa hallituksen jäsenenä alkaa, kun hyväksyntä on saatu.

Pia Aaltonen-Forsell on ilmoittanut, että hän ei ole käytettävissä uudelleenvaalintaa varten.

Hans Sohlströmillä (s. 1964, DI, KTM) on vahva näyttö kannattavan kasvun edistämisestä ja omistaja-arvon kasvattamisesta. Hän oli Ahlstromin (ent. Ahlstrom-Munksjö Oyj) toimitusjohtaja vuodesta 2018 vuoden 2022 loppuun. Hän on aiemmin toiminut Ahlström Capitalin toimitusjohtaja vuosina 2016–2018 ja Rettig Group Oyj:n toimitusjohtaja vuosina 2012–2016. Lisäksi hän on toiminut useissa johtotehtävissä UPM-Kymmene Oyj:ssä vuosina 1990–2012. Sohlström on Stora Enso Oyj:n hallituksen jäsen.

Katja Keitaanniemi (s. 1973, tekniikan lisensiaatti) on OP Yrityspankin toimitusjohtaja ja OP Osuuskunnan johtokunnan jäsen. Hänellä on vahva näyttö Suomen, Ruotsin ja Euroopan suurimpien pankkien suorituskyvyn, kannattavuuden ja rajat ylittävän yhteistyön edistämisestä. Keitaanniemi on aiemmin toiminut erilaisissa rahoitus- ja pankkisektorin johtotehtävissä muun muassa seuraavissa yhtiöissä: Finnvera Oyj (2014–2018), Swedbank (2010–2013), eQ Pankki/Conventum (2002–2009) ja Nordea Securities (2001–2002).

Hallituksen jäsenten valintamenettelyn osalta nimitystoimikunta suosittaa, että osakkeenomistajat ottavat yhtiökokouksessa kantaa ehdotukseen yhtenä kokonaisuutena. Suositus perustuu siihen, että yhtiössä on hyvän pohjoismaisen hallintomallin mukainen hallituksen ulkopuolinen osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Nimitystoimikunnan tehtävänä on varmistaa, että hallituksen yksittäisten jäsen ehdokkaiden pätevyden lisäksi

myös ehdotettavalla hallituksella kokonaisuutena on yhtiön kannalta paras mahdollinen osaaminen ja kokemus, että yhtiön hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet tulevat huomioiduksi, ja että hallituksen kokoonpano täyttää myös muut hallinnointikoodin pörssiyhtiölle asettamat vaatimukset.

Nimitystoimikunta ehdottaa lisäksi, että yhtiökokous valitsee Annika Paasikiven hallituksen puheenjohtajaksi.

Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiökokoukselle, että sen työjärjestystä muutetaan seuraavilta osin:

nimitystoimikunnan jäsenen eroaminen, mikäli osakeomistus vähenee merkittävästi  
hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajan oikeus nimittää jäsen nimitystoimikuntaan  
nimitystoimikunnan päätöksenteko, jos nimitystoimikunnassa ei saavuteta yksimielisyyttä  
kokousten koollekutsuminen ja pitämistapa  
muutosten tekeminen työjärjestykseen

Työjärjestyksen muutosehdotus on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa  
<https://www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/yhtiokokous-2023>.

Uponorin nimitystoimikunta koostuu seuraavista henkilöistä: Ville Kivelä (edustaa Oras Invest Oy:tä), Henrika Vikman (Nordea Funds Oy), Hanna Kaskela (Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma) ja Annika Paasikivi (asiantuntijajäsen).

## Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Tässä osiossa kuvataan Uponorin vastuullisuustoimintoja Suomen kirjanpitolain 3a luvun edellyttämällä tavalla muita kuin taloudellisia tietoja koskien. Lisätietoja Uponorin vastuullisuudesta ja arvonluontimallista on vuoden 2022 vastuullisuuskatsauksessa (julkaistaan viimeistään 6.3.2023 alkavalla viikolla).

### Uponorin liiketoimintamalli ja arvonluonti

Uponorin toimialalla on suuri vaikutus kestävämpään asumiseen ja elämiseen, ja Uponorin visiona onkin suojella maailmaamme veden tarjoamien mahdollisuuksien avulla. Tavoitteenamme on toimittaa asiakkaillemme korkealaatuisia ratkaisuja sekä asettaa uusia standardeja vaarantamatta sitä, mikä on hyväksi planeetallemme. Tavoitteemme on olla maailman johtava vastuullisten vedenkäsitelyratkaisujen toimittaja.

Vastuullisuusagendamme raamit muodostuvat tavoitteestamme sekä maksimoida positiivinen vaikutuksemme asiakkaillemme, työntekijöillemme ja yhteiskunnalle, että minimoida ympäristöjalanjälkemme siirtymällä nopeasti kohti vastuullista arvoketjua. Tuemme asiakkaitamme heidän vastuullisuussiiirtymässä tarjoamalla integroitua ratkaisuja, joilla on paras mahdollinen ympäristöjalanjälki. Rakennamme sitoutunutta, suoritukseen perustuvaa ja henkilöstön etusijalle asettavaa People First -toimintakulttuuria sekä huippuluokan työnantajamielikuvaa. Lisäksi teemme yhteistyötä alamme muiden osajien kanssa ja luomme lisäarvoa yhteiskunnalle.

Valitut painopistealueet ovat vahvasti linjassa Uponorin pitkän aikavälin kasvustrategian kanssa, ja niillä on suurin vaikuttavuuspotentiaali liiketoimintaamme sekä strategisten tavoitteidemme saavuttamiseen. Keskeiset muut kuin taloudelliset tiedot on raportoitu tämän osion lopussa ja vastuullisuusmittarit on raportoitu vuoden 2022 vastuullisuuskatsauksessa.

Uponor on tunnistanut seitsemän YK:n kestävä kehityksen tavoitetta, joihin yhtiö voi vaikuttaa. Ne ovat sukupuolten tasa-arvo (5), puhdas vesi ja sanitaatio (6), ihmisarvoinen työ ja talouskasvu (8), kestävä teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuurit (9), kestävät kaupungit ja yhteisöt (11), vastuullinen kuluttaminen (12) sekä ilmastoteot (13).

Uponor on jaettu kolmeen liiketoimintadivisioonaan (Talotekniikka – Eurooppa, Talotekniikka – Pohjois-Amerikka ja Uponor Infra) vastualueiden ja asiakkaiden mukaan. Henkilöstöön, brändiin, teknologiaan, vastuullisuuteen, innovaatioihin, tuotekehitykseen ja IT:hen liittyviä yhteisiä asioita johdetaan konsernitasolla, jotta Uponorin globaalista toiminnasta ja yhteisvaikutuksista saatavat hyödyt pystytään maksimoimaan.

### **Toimintaperiaatteet ja due diligence-prosessit**

Uponor noudattaa paikallisia lakeja ja määräyksiä, ja yhtiön toimintaohje ja yhtiön suorille toimittajille suunnattu toimintaohje sekä muut konsernin käytännöt muodostavat toimintaperiaatteiden perustan. Uponor on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteen ja sillä on Science Based Targets -aloitteen validoima ympäristötavoite. Yhtiö on myös toimittanut nettonollatavoitteen Science Based Targets -aloitteelle validoitavaksi.

#### Ympäristö

Uponor ottaa tuotetarjonnassaan huomioon ympäristönäkökohdat ja pyrkii jatkuvasti vähentämään toimintansa kokonaisvaikutusta. Uponorilla on Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa yhteensä 16 tuotantolaitosta, ja niiden keskeiset ympäristövaikutukset ovat kasvihuonekaasupäästöt, jätteet ja veden käyttö.

Ympäristö- ja energiatarjoitteen saavuttamiseksi Uponorissa on otettu käyttöön ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä ja ISO 50001 -standardin mukainen energianhallintajärjestelmä. Vuonna 2022 tuotantolaitoksista 14 oli ISO 14001 -sertifioituja ja 9 tuotantolaitoksella oli ISO 50001 -sertifiointi. Turvallisuus-, laatu-, ympäristö- ja energiapolitiikka kattaa Uponorin ympäristöasiat. Sisäisiä ja ulkoisia auditointeja tehdään vuosittain, jotta varmistetaan ohjeistuksen noudattaminen.

Uponor on sitoutunut vastuullisiin innovaatioihin, jotka ovat konsernistrategian keskeinen elementti. Esimerkiksi vuonna 2022 yhtiö toi markkinoille neljä uutta uusiutuvia raaka-aineita hyödyntävää Uponor Blue -tuotetta.

#### Henkilöstö- ja sosiaaliasiat

Uponor painottaa yhdenvertaista kohtelua ja edistää työntekijöidensä turvallisuutta ja hyvinvointia. Työntekijöiden terveys ja turvallisuus ovat etusijalla, ja Uponorin tavoitteena on nolla työtaturmaa. Turvallisuus-, laatu-, ympäristö- ja energiapolitiikka kattaa henkilöstön terveys- ja turvallisuusasiat.

Uponorin maaliskuussa 2022 käyttöön ottaman People First -henkilöstöstrategian viisi peruspilaria ovat toimintakulttuuri, johtajuus, osaamisen kehittäminen, työnantajamielikkuu sekä hyvinvointi ja turvallisuus. Kyseisen henkilöstöstrategian avulla yhtiö varmistaa, että se houkuttelee ja sitouttaa Uponorin tavoitteiden saavuttamisen kannalta oikeanlaisia osaajia hyvän johdon alaisuuteen. Yhtiö myös jatkaa tietoisuuden lisäämistä hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvistä aiheista sekä tarjoaa lisätukea sen varmistamiseksi, että työntekijät huolehtivat itsestään asianmukaisesti.

Uponor järjestää henkilöstötutkimuksen vuosittain saadakseen työntekijöiltä palautetta heihin liittyvissä kysymyksissä.

#### Ihmisoikeudet

YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteen allekirjoittajana Uponor kunnioittaa ihmisoikeuksia, jotka on määritelty esimerkiksi YK:n yleismaailmallisessa ihmisoikeuksien julistuksessa. Uponor on vastuullinen työnantaja ja tukee työntekijöidensä yhdenvertaisia mahdollisuuksia. Syrjintää ei sallita. Uponor ei salli arvoketjussaan lapsi- tai pakkotyötä tai muuta toimintaa, joka rikkoo työntekijöiden perusoikeuksia.

Vuonna 2022 Uponor otti käyttöön uuden suorille toimittajille suunnatun toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct), joka täydentää aiemmin julkaistua toimittajien toimintapolitiikkaa. Molempien ohjeistusten tavoitteena on varmistaa, että myös toimittajat täyttävät Uponorin eettiset, sosiaaliset, ympäristö- ja laatustandardit sekä noudattavat kaikkia paikallisia lakeja ja säännöksiä.

Uponorin ulkopuolisen riippumattoman osapuolen ylläpitämä sekä sisäinen että ulkoinen ilmiantokanava tarjoaa työntekijöille ja ulkopuolisille sidosryhmille mahdollisuuden ilmoittaa myös anonyymisti vaatimustenvastaisesta käyttäytymisestä.

#### Korruption ja lahjonnan torjunta

Uponorilla on nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen. Uponorin väärinkäytöksiä koskevan ohjeistuksen, joka muodostaa osan yhtiön toimintaohjetta, tarkoituksena on määrittää yhtiön asennoituminen



väärinkäytöksiä kohtaan, pyrkimys ehkäistä väärinkäytökset ja Uponorin työntekijöiden, esihenkilöiden ja johdon vastuut väärinkäytösten ehkäisyssä.

### **Toimintaperiaatteiden noudattamisen tulokset**

#### Ympäristöasiat

Uponor jatkoi tuotetarjoamansa kehittämistä ja auttoi asiakkaitaan vähentämään ympäristövaikutuksiaan. Ensimmäiset ympäristötuoteselosteet, jotka kuvaavat läpinäkyvästi tuotteiden ympäristöjalanjäljen, julkaistiin vuonna 2021, ja tätä työtä jatkettiin vuonna 2022. Tavoitteenamme on, että 90 prosentilla tuotemyynnistä on ympäristötuoteseloste vuoteen 2027 mennessä.

Uponor pyrkii vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja jätteitä. Science Based Targets -aloite hyväksyi Uponorin uudet kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet huhtikuussa 2021. Heinäkuussa 2022 Uponor toimitti päivitetyn ja kunnianhimoisemman lyhyen aikavälin kasvihuonepäästötavoitteensa sekä nettonollatavoitteensa Science Based Targets -aloitteelle validoitavaksi. Vuonna 2022 Uponorin suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt laskivat entisestään 45 prosenttia verrattuna vuoteen 2021. Lasku johtui vihreän sähkön osuuden kasvusta tuotannossa, siirtymisestä kaukolämmöstä uusiutuvaan energialähteeseen ja energiatehokkuustoimenpiteistä.

#### Sosiaaliset ja henkilöstöön liittyvät asiat

Turvallisuus on Uponorin ensisijainen tavoite. Työntekijöiden turvallisuuden varmistaminen, uusien digitaalisten työskentelytapojen käyttöönotto ja työnteon hybridimallin tukeminen olivat tärkeimpiä aiheita johdon asialistalla vuoden 2022 aikana.

Uponorin tapaturmataajuus (LTIF) huononi edeltävästä vuodesta ja oli 6,0 (4,8). Uponor jatkoi sisäisten koulutusten ja toimintatapojen sekä turvallisuutta parantavien prosessien kehittämistä. Lisäksi yhtiö otti käyttöön parempia suojavälineitä ja läheltä piti -tilanteiden raportointityökaluja. Vuonna 2022 Uponor otti käyttöön globaalin turvallisuusfoorumin, joka kannustaa jakamaan parhaita käytäntöjä divisioonien ja tuotantolaitosten välillä.

Vuoden 2022 aikana Uponor tarjosi työntekijöilleen monenlaisia virtuaaliskursseja ja verkkokoulutusta. Aiheiden kirjo ulottui johtamistaitojen kehittämisestä henkilökohtaisesta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Lisäksi Uponor käynnisti työn rakentaakseen yhteisen ohjelman monimuotoista, tasa-arvoista ja osallistavaa yrityskulttuuria vahvistamaan.

Lokakuussa 2022 toteutettiin koko konsernin kattava henkilöstötutkimus. Vastausprosentti oli 85 (84), ja eNPS (Employee Net Promoter Score) -luku oli 37 (41), joka ylittää alan parhaimman 25 prosentin vertailuarvon. Työntekijöiden mukaan Uponorin vahvuuksia ovat fyysinen hyvinvointi, merkityksellinen työ ja luotettavat työkaverit. Parannuskohteita ovat muun muassa turvallisuus.

#### Ihmisoikeudet sekä korruption ja lahjonnan torjunta

Uponor käynnisti hankkeen, jonka tavoitteena on entisestään parantaa toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja laati toimittajille suunnatut toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) vuonna 2021. Uudet toimintaohjeet julkaistiin vuonna 2022 ja niiden käyttöönotto jatkuu vuoden 2023 aikana. Samanaikaisesti Uponor rakentaa ja jalkauttaa vastuullisen toiminnan auditointiohjelmaansa.

Uponor päivitti toimintaohjeensa (Code of Conduct) vuonna 2021 ja julkaisi siihen pohjautuvan verkkokoulutusmateriaalin työntekijöilleen vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä. Marraskuussa 2022 tapahtuneet kyberhyökkäyksen vuoksi 59,2 (93) prosenttia yhtiön palveluksessa olevista toimistotyöntekijöistä suoritti koulutuksen vuoden loppuun mennessä. Koulutus jatkuu vuonna 2023.

Uponorin toiminnoissa ei havaittu ihmisoikeusloukkauksia eikä korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapahtumia päivittäisissä hallintoprosesseissa, sisäisen tarkastuksen tutkimuksissa tai ilmiäntokanavan kautta tulleissa ilmoituksissa.

## Muihin kuin taloudellisiin aiheisiin liittyvät pääasialliset riskit

### Ympäristöasiat

Paikallisen lainsäädännön ja määräysten noudattamatta jättämisestä voi aiheutua Uponorille sekä sakkoja että maineeseen ja liiketoimintaan liittyviä riskejä. Uponor lieventää ympäristöriskejä koulutuksilla sekä noudattamalla ISO 14001-, ISO 9001- ja ISO 50001 -prosesseja ja -sertifiointeja tuotantolaitoksissaan.

Uponor on todennut, että ilmastonmuutos voi aiheuttaa koko konsernille siirtymäriskejä. Ilmastonmuutoksesta ei kuitenkaan aiheudu merkittäviä fyysisiä riskejä, koska kaikki Uponorin tuotantolaitokset sijaitsevat sisämaassa ja kaukana äärimmäisille sääilmiöille alttiilta alueilta.

### Poliittiset ja oikeudelliset riskit

Koska Uponorin pääraaka-aine on fossiilista polttoainetta käyttäen (raakaöljy) tuotettu muovi, fossiilisiin polttoaineisiin liittyvä kiristytävä sääntely tai verotus saattaa kasvattaa Uponorin toiminnan kustannuksia ja asettaa Uponorin tuotteille uusia vaatimuksia. Tämän riskin lievittämiseksi Uponorin tuotekehitys on mukana hankkeissa, joissa etsitään vaihtoehtoja öljypohjaisille muoviraaka-aineille. Lisäksi Uponor osallistuu eri ammattijärjestöjen toimintaan ja pyrkii vaikuttamaan energiaa, terveyttä ja vedenkäyttöä koskevaan päätöksentekoon paikallisella ja alueellisella tasolla.

### Markkinariskit ja maineriskit

On mahdollista, että Uponorin asiakkaat alkavat suosia uusiutuvasta tai kierrätetystä raaka-aineesta valmistettuja tuotteita. Ellei Uponor onnistu tuomaan markkinoille uusia materiaaleja riittävän aikaisin, se saattaa menettää markkinaosuuttaan. Lisäksi, jos Uponor jatkaa fossiilisiin polttoaineisiin perustuvan muoviraaka-aineen käyttöä vielä siinä vaiheessa, kun kilpailijat siirtyvät muihin vaihtoehtoihin, tästä voi aiheutua Uponorille ja sen brändille mainehaittoja.

### Sosiaaliset ja henkilöstöön liittyvät asiat

Terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät asiat voivat aiheuttaa Uponorille riskejä. Tiettyjä haasteita voi esiintyä myös osaajien houkuttelemisessa ja sitouttamisessa yhtiöön.

Uponor lieventää terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä riskejä sisäisten koulutusten, läheltä piti -tapausten raportoinnin ja sisäisten prosessien jatkuvan parantamisen avulla. Lisäksi Uponor panostaa houkuttelevan yrityskulttuurin ja työnantajamielikuvan sekä erilaisten urapolkujen rakentamiseen.

### Ihmisoikeudet

Mahdolliset ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien loukkaukset voivat vaikuttaa Uponorin maineeseen ja liiketoimintamahdollisuuksiin.

Uponor lieventää riskejä kehittämällä sisäisiä koulutuksia ja prosesseja sekä tekemällä toimitusketjun auditointeja, joilla puututaan mahdollisiin kolmannen osapuolen aiheuttamiin loukkauksiin. Uponor jatkaa uusien, suorille toimittajille suunnattujen toimintaohjeiden käyttöönottoa vuonna 2023. Lisäksi Uponorilla on käytössä sisäinen ja ulkoinen ilmiäntokanava, jonka kautta ilmoituksia on mahdollista tehdä myös anonymisti. Ilmiäntokanava avattiin ulkopuolisille sidosryhmille vuonna 2021.

### Korruption ja lahjonnan torjunta

Uponorin työntekijöiden tai kumppanien epäeettinen käyttäytyminen voi vaikuttaa negatiivisesti Uponorin maineeseen ja liiketoimintamahdollisuuksiin.

Uponor lieventää näitä riskejä huolellisella rekrytointiprosessilla, sisäisillä koulutuksilla, sisäisellä valvonnalla, seurannalla ja auditoinneilla sekä kouluttamalla ja auditoimalla yhteistyökumppaneitaan sekä muita ulkoisia sidosryhmiään. Lisäksi Uponorilla on käytössä sisäinen ja ulkoinen ilmiäntokanava, joiden kautta kaikki sidosryhmät voivat jättää ilmoituksia anonymisti.

## Keskeiset muut kuin taloudelliset tulosmittarit

Mitattava asia	Yksikkö	2022	2021
Energian kokonaiskulutus	1 000 MWh	208,6	237,0
Käytetyt raaka-aineet	1 000 tonnia	139,6	162,2
Veden kulutus	1 000 m <sup>3</sup>	148,3	148,0
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (suorat)	1 000 tonnia CO <sub>2</sub> e	7,4	7,3
Biogeeniset päästöt	1 000 tonnia CO <sub>2</sub> e	2,26	2,65
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (epäsuorat)	1 000 tonnia CO <sub>2</sub> e	1,3	8,5
Sijaintiperusteiset epäsuorat päästöt	1 000 tonnia CO <sub>2</sub> e	59,0	68,1
Jätettä yhteensä	1 000 tonnia	15,1	17,1
Tapaturmia suht. (LTIF)	milj. työtuntia kohti	6,0	4,8
Uponorin toimintaohjeiden verkkokoulutukseen osallistuneet toimistotyöntekijät	%	59,2	93,2

Osa aiempien vuosien luvuista on muuttunut tiedonkeruun ja raportoinnin tarkkuuden parantumisen vuoksi sekä raportoinnin laajuuden muutosten vuoksi, kun raportointiin on lisätty uusia toimipaikkoja ja ei-aktiiviset toimipaikat on poistettu raportoinnista vuoden 2022 aikana. Lisäksi päästöjen uudelleenlaskenta vuoden 2022 aikana osana Uponorin tieteeseen perustuvien päästötavoitteiden (Science Based Targets) päivitysprosessia on aiheuttanut muutoksia aiempien vuosien lukuihin.

Uponor raportoi sen epäsuorat päästöt käyttäen markkinaperusteista metodologiaa. Markkinaperusteiset epäsuorat päästöt perustuvat energiatoimittajien päästökertoimiin sekä sijaintiperusteisiin päästökertoimiin (ts. GHG Protocol – IEA 2021), jos toimittajakohtaisia tietoja ei ole saatavilla.

Ympäristöindikaattoreihin sisältyvät kaikki Uponorin tuotantolaitokset, jakelukeskukset ja varastot. Sosiaaliin indikaattoreihin sisältyy kaikki Uponorin toiminta. Kokonaistyöaika on laskettu yhdistämällä kaikkien aktiivisten työntekijöiden kokonaistyössöoloaika ja Uponorin suurimpien toimintamaiden keskiarvoinen kokonaisvuosityöaika.

Ero Uponorin toimintaohjeen verkkokoulutuksen suorittajamäärässä vuosien 2021 ja 2022 välillä johtuu laajemman ja täysin uuden verkkokoulutuksen lanseerauksesta vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä. Uusi verkkokoulutus korvasi vanhan koulutuksen.

## Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät

Uponor on alttiina riskeille ja epävarmuuksille, jotka saattavat vaikuttaa negatiivisesti Uponorin toimintaan, tulokseen, taloudelliseen asemaan ja rahoituslähteisiin. Esimerkiksi seuraavat riskit saattavat vaikuttaa Uponorin liiketoimintaan:

Näkymät vuodelle 2023 jatkuvat epävakaina yleiseen talouskehitykseen liittyvien epävarmuustekijöiden myötä. Näitä ovat korkea inflaatio, työvoimapula, asuntolainojen korkojen nousu erityisesti Pohjois-Amerikassa sekä geopolittisen epätasapainon ja Eurooppaa koettelevan energiakriisin vaikutukset.

Uponoriin kohdistuu sekä suoria että epäsuoria riskejä, jotka liittyvät Venäjän kaasutoimituksiin. Uponor käyttää maakaasua metalliliittimien valmistukseen yhdessä tuotantolaitoksessa Saksassa. Keski-Eurooppaan mahdollisesti kohdistuvat kaasutoimituskatkot eivät todennäköisesti vaikuta merkittävästi Uponorin muihin tuotantolaitoksiin. Keski-Eurooppaan kohdistuvilla kaasutoimituskatkoilla voi olla epäsuoria vaikutuksia

Uponoriin siltä osin, kun ne vaikuttavat yhtiön alihankkijoiden toimintaan raaka-ainesaatavuuden ja hintojen kautta.

Uponorin tuotteiden valmistuksessa käytettävien raaka-aineiden hinnat ovat alttiita muutoksille, joista tärkeimpiä ovat mm. petrokemian tuotteiden ja metallien hintojen vaihtelu, toimituskapasiteetti ja markkinoiden kysyntä. Uponor pyrkii siirtämään vaihteluiden vaikutukset suurelta osin myyntihintoihinsa kohtuullisella viiveellä.

Uponoriin kohdistuu markkinataloudellisia ja geopoliittisia riskejä. Poliittiset epävarmuustekijät voivat aiheuttaa merkittäviä häiriöitä ja ylimääräisiä kaupan esteitä, jotka kohdistuvat joko Uponoriin tai sen toimitusketjuun, vaikuttaen siten esim. yrityksen liikevaihtoon ja luottoriskiin. Taloudelliset laskusuhdanteet voivat lisätä asiakkaiden maksuongelmia ja Uponorin on tunnistettava myyntisaamisiin mahdollisesti kohdistuvat häiriöt. Asiakkaisiin liittyviä luottoriskejä hallitaan tarkkaan määritellyn luotonhallintaprosessin myötä, johon sisältyy mahdollisuuksien mukaan luottovakuuksia.

Uponorin Venäjän toimintojen myyntiprosessi edistyi vuoden viimeisellä neljänneksellä, mutta se on vielä kesken. Uponor ilmoitti vuoden 2022 puolivuositarkastuksessa aloittavansa Venäjän toimintonsa myyntiprosessin. Tämä oli seurausta aiemmasta päätöksestä keskeyttää kaikki vienti Venäjälle ja tuonti Venäjältä Ukrainaan kohdistuneen hyökkäyksen vuoksi.

Uponorin tuotteiden kysyntä on riippuvainen rakennusalan suhdanteista. Uponor hallinnoi tätä riskiä jakamalla liiketoimintansa kahdelle maantieteelliselle pääalueelle: Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan. Uponorilla on myös kolme liiketoiminta-alueita: käyttövesi-, sisäilmasto- ja yhdyskuntatekniikkaratkaisut. Uponorin tuotteita käytetään sekä uusissa rakennushankkeissa että korjausrakentamisen hankkeissa. Jälkimmäisessä kysyntä on yleensä vakaampaa kuin syklisemmässä uudisrakentamisessa. Uponorin johto käyttää skenaarioanalyysijä mahdollisten taloudellisten laskusuhdanteiden vaikutusten tunnistamiseen ja hallinnoimiseen.

Lakien ja määräysten noudattaminen on Uponorissa etusijalla. Niiden noudattamatta jättämisestä voi aiheutua yhtiölle sekä sakkoja että maineeseen ja liiketoimintaan liittyviä riskejä. Uponor voi altistua liiketoiminnassaan erilaisille oikeudellisille prosesseille. Syksyllä 2021 Uponoria vastaan Yhdysvalloissa nostettujen kahden tuotteen liittyvän ryhmäkanteen käsittely on vielä kesken. Uponor on tähän asti onnistunut puolustamaan oikeuksiaan molemmissa ryhmäkanteissa, jotka ovat lähes identtiset. Tapausten käsittely on kuitenkin vielä alkuvaiheessa, joten ei ole varmaa, mitä seuraamuksia, jos mitään, niistä voi Uponorille olla. Syyskuussa 2022 Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV) esitti Markkinaoikeudelle seuraamusmaksun asettamista Uponor Oyj:n tytäryhtiöille Uponor Infra Oy:lle (8,5 milj. euroa) ja Uponor Suomi Oy:lle (5 milj. euroa) johtuen epäilystä, että Uponor olisi osallistunut kilpailulain vastaiseen toimintaan. Prosessin ollessa alkuvaiheessa, ja Uponorin kiistäessä esitetyt väitteet, varauksia mahdollisista seuraamusmaksuista ei ole kirjattu tulokseen.

Uponorilla on Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa yhteensä 16 tuotantolaitosta, mikä altistaa yhtiön ympäristöriskeille. Uponor lieventää ympäristöriskejä koulutuksilla ja noudattamalla ISO 14001-, ISO 9001- ja ISO 50001 -prosesseja ja -sertifikaatteja tuotantolaitoksissaan. Koska Uponorin tuotantolaitokset sijaitsevat sisämaassa ja kauempana alueista, jotka ovat alttiimpia äärimmäisille sääolosuhteille, yhtiöön ei kohdistu ilmastonmuutokseen liittyviä olennaisia riskejä.

Yhtiön toiminnan kansainvälisyys altistaa sen eri valuuttojen välisille valuuttariskeille. Uponorin liikevaihdosta noin 60 prosenttia syntyi muussa valuutassa kuin euroissa. Tällöin kuitenkin tyypillisesti myös valtaosa ko. liikevaihtoon kohdistuvista kuluista on paikallisessa valuutassa. Tämä vähentää oleellisesti liiketoiminnan valuuttariskiä.

Uponorin toiminnot ja palvelut tukeutuvat vahvasti erilaisiin ohjelmistoihin ja tietoliikenneyhteyksiin. Kyberrikollisuus, toimintahäiriöt ja muut tietoturvaan liittyvät rikkomukset, jotka kohdistuvat Uponorin ydinjärjestelmiin tai arkaluonteisiin tietoihin, voivat vaikuttaa negatiivisesti Uponorin liiketoimintaan ja taloudelliseen tilanteeseen sekä aiheuttaa mainehaittoja.

Tarkempi riskianalyysi on saatavilla osoitteessa [www.uponorgroup.com/fi-fi](http://www.uponorgroup.com/fi-fi) > Sijoittajat > Uponor sijoituksena.

### Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Liikevaihto: vuotuinen orgaaninen kasvu yli 4 prosenttia  
Kannattavuus: vertailukelpoinen liikevoittomarginaali yli 12 prosenttia  
Pääomarakenne: nettovelkaantumisaste 40–80 prosenttia  
Osinko: kasvava

*Taloudelliset tavoitteet on sidottu johdon lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiin.*

### ESG-tavoitteet vuoteen 2027 mennessä

Uponor vähentää omien toimintojensa kasvihuonekaasupäästöjä 70 prosentilla vuodesta 2019  
Uponor vähentää toimitusketjunsä kasvihuonekaasupäästöjä 20 prosentilla vuodesta 2019  
Uponor tuottaa vastuullisen vaihtoehdon 50 prosentille tuoteportfoliosta  
Uponorin johdon 50 ylimmässä roolissa on 40 prosenttia sekä miehiä että naisia  
Henkilöstön sitoutumispisteet ovat korkeimmalla tasolla  
Tavoitteena nolla tapaturmaa  
Yhteistyötä 25 tärkeimmän asiakkaan kanssa vaikuttavuuden vahvistamiseksi  
Vaikuttavat sosiaaliset järjestelmät kaikissa liiketoimintadivisioissa

*ESG-tavoitteet on sidottu johdon lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiin.*

Vantaalla 15.2.2023

Uponor Oyj  
Hallitus

## Taulukko-osa

Osavuositarkastus on laadittu IAS 34 -standardin mukaisesti eikä sitä ole tilintarkastettu. Pörsstedotteen suluissa olevat luvut ovat vuoden 2021 vastaavan jakson lukuja. Kaikki esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta. Osavuositarkastuksen muutosprosentit on laskettu tarkoista luvuista eikä katsauksessa julkaistuista pyöristetyistä luvuista.

### LYHENNETTY KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

M€	1-12/2022	1-12/2021	10-12/2022	10-12/2021
Liikevaihto	1 386,2	1 313,2	276,5	329,3
Hankinnan ja valmistuksen kulut	882,3	828,5	184,5	211,6
Bruttokate	503,9	484,7	92,0	117,7
Muut liiketoiminnan tuotot	1,5	0,9	1,0	0,1
Varastointimenot	38,3	31,9	9,8	8,6
Myynnin ja markkinoinnin kulut	213,2	201,0	47,8	55,5
Hallinnon kulut	83,3	77,3	22,8	24,0
Liiketoiminnan muut kulut	35,2	21,2	11,1	6,8
<b>Liikevoitto</b>	<b>135,5</b>	<b>154,1</b>	<b>1,4</b>	<b>22,8</b>
Rahoituskulut, netto	1,0	7,9	1,7	1,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	0,4	-6,4	0,2	0,0
Tulos ennen veroja	134,9	139,8	0,0	21,9
Tuloverot	37,4	36,4	-1,5	3,4
<b>Kauden tulos</b>	<b>97,5</b>	<b>103,4</b>	<b>1,5</b>	<b>18,4</b>
<b>Laaaja tuloslaskelma</b>				
<b>Erät joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi</b>				
Etuuspohjaisten eläkkeiden uudelleenarvostus, verojen jälkeen	2,4	0,4	2,4	0,4
<b>Erät jotka siirretään myöhemmin tulosvaikutteisiksi</b>				
Muuntoerot	-1,7	7,1	-16,8	2,2
Rahavirtojen suojaus, verojen jälkeen	4,3	2,6	-7,1	0,7
Kaudelle kirjatut laajan tuloksen erät, verojen jälkeen	5,0	10,1	-21,6	3,3
Kauden laaja tulos	102,5	113,6	-20,1	21,8
Kauden tuloksen jakautuminen				
- Emoyrityksen omistajille	88,0	96,9	1,7	16,8
- Määräysvallattomille omistajille	9,5	6,5	-0,2	1,7
Kauden laajan tuloksen jakautuminen				
- Emoyrityksen omistajille	94,6	107,2	-19,3	20,1
- Määräysvallattomille omistajille	7,9	6,4	-0,8	1,6
Osakekohtainen tulos, €	1,21	1,33	0,02	0,23
Laimennettu osakekohtainen tulos, €	1,21	1,33	0,02	0,23

**LYHENNETTY KONSERNITASE**

M€	31.12.2022	31.12.2021
<b>Varat</b>		
<b>Pitkäaikaiset varat</b>		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	304,7	295,5
Aineettomat hyödykkeet	111,1	113,2
Osuudet osakkuus- ja yhteisryityksissä	0,5	0,4
Muut arvopaperit ja pitkäaikaiset saamiset	4,0	6,5
Laskennalliset verosaamiset	17,8	15,9
Pitkäaikaiset varat yhteensä	438,1	431,4
<b>Lyhytaikaiset varat</b>		
Vaihto-omaisuus	220,3	174,4
Myyntisaamiset	176,7	206,8
Muut saamiset	67,8	56,4
Rahavarat	65,5	98,1
Lyhytaikaiset varat yhteensä	530,3	535,8
Myytävänä olevat omaisuuserät	1,5	-
<b>Varat yhteensä</b>	<b>969,8</b>	<b>967,2</b>
<b>Oma pääoma ja velat</b>		
<b>Oma pääoma</b>		
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	460,7	414,6
Määräysvallattomien omistajien osuus	73,9	68,7
Oma pääoma yhteensä	534,7	483,4
<b>Pitkäaikaiset velat</b>		
Korolliset velat	103,2	106,7
Laskennalliset verovelat	7,4	8,5
Varaukset	30,9	25,5
Eläkevelvoitteet ja muut velat	14,8	19,6
Pitkäaikaiset velat yhteensä	156,3	160,4
<b>Lyhytaikaiset velat</b>		
Korolliset velat	10,8	12,3
Varaukset	21,0	17,7
Ostovelat	93,7	117,7
Muut velat	152,2	175,8
Lyhytaikaiset velat yhteensä	277,7	323,5
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	1,1	-
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>	<b>969,8</b>	<b>967,2</b>



**LYHENNETTY KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA**

M€	1-12/2022	1-12/2021
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Tulorahoitus	193,1	197,4
Käyttöpääoman muutos	-54,5	-23,4
Maksetut verot	-48,7	-32,5
Maksetut korot	-2,8	-2,7
Saadut korot	1,2	0,4
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>88,4</b>	<b>139,2</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Liiketoimintojen hankinnat	-	-20,5
Investoinnit muihin osakkeisiin	0,0	-0,8
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-50,5	-45,5
Muiden osakkeiden myyntituotot	0,0	2,5
Käyttöomaisuuden myyntituotot	0,9	0,8
Myönnetyt lainat ja takaisinmaksut	0,1	-1,2
Saadut osingot	0,5	0,5
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-49,1</b>	<b>-64,2</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Lainojen nostot	0,3	71,0
Lainojen takaisinmaksut	-4,3	-103,0
Lyhytaikaisten lainojen muutokset	0,0	-15,0
Osingonjako	-51,4	-44,4
Omien osakkeiden hankinta	-	-10,7
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	-13,2	-13,4
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-68,6</b>	<b>-115,4</b>
Rahavarojen muuntoerot	0,1	0,6
Rahavarojen muutos	-29,2	-39,8
Rahavarat 1. tammikuuta	98,1	138,0
Myytävänä oleviksi omaisuuseriksi luokitellut rahavarat	-3,4	-
Rahavarat kauden lopussa	65,5	98,1
<b>Muutos taseen mukaan</b>	<b>-29,2</b>	<b>-39,8</b>

**LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA**

M€	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Oma pääoma 1.1.2022	146,4	50,2	3,5	-6,6	-12,0	233,2	414,6	68,7	483,4
Tilikauden tulos						88,0	88,0	9,5	97,5
Kaudelle kirjatut laajan tuloksen erät, verojen jälkeen			4,3	-0,1		2,4	6,6	-1,6	5,0
Maksetut osingot (0,67 euroa/osake)						-48,7	-48,7		-48,7
Määräysvallattomille omistajille maksettu osinko								-2,7	-2,7
Osakepalkkio-ohjelmat					1,0	-0,8	0,2		0,2
Omien osakkeiden hankinta							-		-
Oma pääoma 31.12.2022	146,4	50,2	7,8	-6,7	-11,0	274,0	460,7	73,9	534,7
Oma pääoma 1.1.2021	146,4	50,2	0,9	-13,9	-1,7	175,0	356,8	65,1	421,9
Tilikauden tulos						96,9	96,9	6,5	103,4
Kaudelle kirjatut laajan tuloksen erät, verojen jälkeen			2,6	7,3		0,4	10,3	-0,2	10,2
Maksetut osingot (0,57 euroa/osake)						-41,7	-41,7		-41,7
Määräysvallattomille omistajille maksettu osinko								-2,7	-2,7
Osakepalkkio-ohjelmat					0,4	2,6	3,0		3,0
Omien osakkeiden hankinta					-10,7		-10,7		-10,7
Oma pääoma 31.12.2021	146,4	50,2	3,5	-6,6	-12,0	233,2	414,6	68,7	483,4

\*) Sisältää -14,3 (-14,3) miljoonan euron nettoinvestoinnin suojauslaskennan tehokkaan osuuden.

- A – Osakepääoma
- B – Ylikurssirahasto
- C – Muut rahastot
- D\* – Kertyneet muuntoerot
- E – Omat osakkeet
- F – Edellisten tilikausien voitto
- G – Emoyhtiön omistajien osuus
- H – Määräysvallattomien osuus
- I – Oma pääoma

## OSAVUOSIKATSAUKSEN LIITETIEDOT

### LAADINTAPERIAATTEET

Osavuositarkastus on laadittu EU:n hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS) ja IAS 34 Osavuositarkastukset -standardia noudattaen. Noudatetut laadintaperiaatteet ovat yhtenevät konsernin vuoden 2022 tilinpäätöksessä noudattamien periaatteiden kanssa.

### AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

M€	31.12.2022	31.12.2021
Bruttoinvestoinnit	50,5	45,5
- % liikevaihdosta	3,6	3,5
Myydyn käyttöomaisuuden kirjanpitoarvo	1,0	0,6
Poistot ja arvonalentumiset	54,5	49,1

### HENKILÖSTÖ

Kokopäiväiseksi muutettuna	1-12/2022	1-12/2021
Keskimäärin	4 214	3 871
Kauden lopussa	4 055	4 234

### OMAT OSAKKEET

	31.12.2022	31.12.2021
Omat osakkeet, kpl	530 950	634 206
- osakepääomasta, %	0,7	0,9
- äänimäärästä, %	0,7	0,9
Omien osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo, M€	1,1	1,3

### DIVISIOONA-INFORMAATIO

M€	1-12/2022			1-12/2021		
	Ulkoinen	Sisäinen	Yhteensä	Ulkoinen	Sisäinen	Yhteensä
Divisioonan liikevaihto						
Talotekniikka – Eurooppa	596,2	3,0	599,2	562,7	1,5	564,2
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	479,8	-	479,8	467,5	-	467,5
Uponor Infra	310,2	2,6	312,8	283,0	3,8	286,8
Eliminoinnit	-	-5,6	-5,6	-	-5,3	-5,3
<b>Yhteensä</b>	<b>1 386,2</b>	<b>-</b>	<b>1 386,2</b>	<b>1 313,2</b>	<b>-</b>	<b>1 313,2</b>

### DIVISIOONA-INFORMAATIO

M€	10-12/2022			10-12/2021		
	Ulkoinen	Sisäinen	Yhteensä	Ulkoinen	Sisäinen	Yhteensä
Divisioonan liikevaihto						
Talotekniikka – Eurooppa	119,3	0,4	119,7	133,6	0,3	133,9
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	90,6	-	90,6	127,5	-	127,5
Uponor Infra	66,6	0,5	67,2	68,2	0,9	69,1
Eliminoinnit	-	-1,0	-1,0	-	-1,1	-1,1
<b>Yhteensä</b>	<b>276,5</b>	<b>-</b>	<b>276,5</b>	<b>329,3</b>	<b>-</b>	<b>329,3</b>

### M€

	1-12/2022	1-12/2021	10-12/2022	10-12/2021
<b>Divisioonan liikevoitto</b>				
Talotekniikka – Eurooppa	44,0	65,9	-7,0	4,6
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	77,5	84,5	6,8	20,2
Uponor Infra	23,1	16,2	5,1	2,5
Muut	-8,2	-9,5	-1,8	-3,4
Eliminoinnit	-0,9	-3,0	-1,6	-1,0
<b>Yhteensä</b>	<b>135,5</b>	<b>154,1</b>	<b>1,4</b>	<b>22,8</b>

M€	1-12/2022	1-12/2021
<b>Divisioonan poistot ja arvonalentumiset</b>		
Talotekniikka – Eurooppa	22,7	19,1
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	19,5	18,1
Uponor Infra	10,7	10,5
Muut	1,6	1,4
Eliminoinnit	-	-
<b>Yhteensä</b>	<b>54,5</b>	<b>49,1</b>
<b>Divisioonan investoinnit</b>		
Talotekniikka – Eurooppa	13,4	16,1
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	25,7	18,6
Uponor Infra	8,3	8,9
Muut	3,1	2,4
Eliminoinnit	-	-0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>50,5</b>	<b>45,5</b>
<b>Divisioonan varat</b>		
M€	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Talotekniikka – Eurooppa	514,5	490,8
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	355,0	321,4
Uponor Infra	205,1	219,5
Muut	390,2	384,6
Eliminoinnit	-494,9	-449,1
<b>Yhteensä</b>	<b>969,8</b>	<b>967,2</b>
<b>Divisioonan velat</b>		
Talotekniikka – Eurooppa	384,3	379,6
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	234,0	242,2
Uponor Infra	54,1	76,9
Muut	279,6	258,6
Eliminoinnit	-517,9	-473,5
<b>Yhteensä</b>	<b>434,0</b>	<b>483,9</b>
<b>Divisioonan henkilöstö, keskimäärin</b>		
	<b>1-12/2022</b>	<b>1-12/2021</b>
Talotekniikka – Eurooppa	2 192	1 900
Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	1 036	999
Uponor Infra	850	845
Muut	136	126
<b>Yhteensä</b>	<b>4 214</b>	<b>3 871</b>
<b>Täsmäytyslaskelma</b>		
M€	<b>1-12/2022</b>	<b>1-12/2021</b>
<b>Divisioonan tulos</b>		
Raportoitavien divisioonien tulos yhteensä	144,6	166,6
Muut	-8,2	-9,5
Eliminoinnit	-0,9	-3,0
Liikevoitto	135,5	154,1
Rahoituskulut, netto	1,0	7,9
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	0,4	-6,4
<b>Konsernin tulos ennen veroja</b>	<b>134,9</b>	<b>139,8</b>

## MYNTITUOTOT ASIAKASSOPIMUKSISTA

Konserni jaottelee myyntituotot asiakassopimuksista ryhmiin, jotka kuvaavat sitä, kuinka taloudelliset tekijät vaikuttavat myyntituottojen luonteeseen, määrään, ajoittumiseen ja epävarmuuteen. Alla oleva taulukko kuvaa konsernin myyntituottoja asiakassopimuksista, sisältäen myyntituottojen täsmäytyksen:

M€	1-12/2022			1-12/2021		
	Tavaroide n myynti	Palvelujen tuottamine n	Yhteensä	Tavaroiden myynti	Palvelujen tuottamine n	Yhteensä
Divisioonan myyntituotot asiakassopimuksista						
Talotekniikka – Eurooppa	588,8	7,4	596,2	556,8	5,9	562,7
Talotekniikka – Pohjois- Amerikka	479,8	-	479,8	467,5	-	467,5
Uponor Infra	289,3	20,9	310,2	265,5	17,5	283,0
Ulkoiset myyntituotot yhteensä	1 357,8	28,3	1 386,2	1 289,8	23,4	1 313,2
Sisäiset myyntituotot	5,6		5,6	5,3		5,3
Yhteensä	1 363,5	28,3	1 391,8	1 295,1	23,4	1 318,5
Eliminoinnit	-5,6		-5,6	-5,3		-5,3
<b>Yhteensä</b>	<b>1 357,8</b>	<b>28,3</b>	<b>1 386,2</b>	<b>1 289,8</b>	<b>23,4</b>	<b>1 313,2</b>

  

M€	10-12/2022			10-12/2021		
	Tavaroide n myynti	Palvelujen tuottamine n	Yhteensä	Tavaroiden myynti	Palvelujen tuottamine n	Yhteensä
Divisioonan myyntituotot asiakassopimuksista						
Talotekniikka – Eurooppa	117,5	1,7	119,3	132,0	1,6	133,6
Talotekniikka – Pohjois- Amerikka	90,6	-	90,6	127,5	-	127,5
Uponor Infra	62,9	3,7	66,6	63,7	4,5	68,2
Ulkoiset myyntituotot yhteensä	271,0	5,5	276,5	323,2	6,1	329,3
Sisäiset myyntituotot	1,0		1,0	1,1		1,1
Yhteensä	272,0	5,5	277,4	324,3	6,1	330,4
Eliminoinnit	-1,0		-1,0	-1,1		-1,1
<b>Yhteensä</b>	<b>271,0</b>	<b>5,5</b>	<b>276,5</b>	<b>323,2</b>	<b>6,1</b>	<b>329,3</b>

**SITOUUMUKSET**

<b>M€</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Investointisitoumukset	4,0	13,1
Omien velkojen puolesta annetut vakuudet		
Kiinnitykset	0,9	4,4
Takaukset	0,2	0,3
Tytäryhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	12,7	16,7
Lisäksi emoyhtiö on antanut tytäryhtiöidensä puolesta letter of comfort - tyyppisiä sitoumuksia, jotka eivät sisälly edellä mainittuihin lukuihin.		
Kiinnitykset	0,9	4,4
Takaukset	12,8	17,0
<b>Yhteensä</b>	<b>13,8</b>	<b>21,4</b>

**RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN**

M€	IFRS 7 Käyvän arvon hierarkia taso	31.12.2022	31.12.2021
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat</b>			
<b>Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta kirjattavat</b>			
Sähköjohdannaiset	1	1,6	0,6
<b>Jakotettuun hankintamenoön kirjattavat</b>			
Muut pitkäaikaiset saamiset		0,8	4,3
Muut osakkeet ja osuudet		1,6	1,5
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>			
<b>Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta kirjattavat</b>			
Sähköjohdannaiset	1	6,3	2,2
<b>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat</b>			
Muut johdannaissopimukset	2	5,9	1,3
<b>Jakotettuun hankintamenoön kirjattavat</b>			
Myyntisaamiset ja muut saamiset		219,5	252,7
Rahavarat		65,5	98,1
<b>Rahoitusvarat yhteensä</b>		<b>301,1</b>	<b>360,7</b>
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>			
<b>Jakotettuun hankintamenoön kirjattavat</b>			
Korolliset velat		103,2	106,7
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>			
<b>Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta kirjattavat</b>			
Muut johdannaissopimukset	2	-	0,5
<b>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat</b>			
Muut johdannaissopimukset	2	2,2	1,5
<b>Jakotettuun hankintamenoön kirjattavat</b>			
Korolliset velat		10,8	12,3
Ostovelat ja muut velat		147,3	177,6
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>		<b>263,4</b>	<b>298,6</b>

Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan niiden käypää arvoa. Rahoitusvarat ja -velat on jaettu IFRS 7-standardiin mukaisiin käyvän arvon hierarkioihin. Uponor soveltaa hierarkiaa seuraavasti:

- Sähkötermiinit on arvostettu Nord Poolin sähköpörssin markkinahintaan (Taso 1).
- Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset on arvostettu yleisiltä markkinoilta saaduista hintatiedoista sekä käyttämällä yleisesti tunnettuja arvostusmalleja (Taso 2).



**TUNNUSLUVUT**

	1-12/2022	1-12/2021
Osakekohtainen tulos, €	1,21	1,33
Liikevoitto, %	9,8	11,7
Oman pääoman tuotto, % (p.a.)	19,1	22,9
Sijoitetun pääoman tuotto, % (p.a.)	22,2	24,7
Omavaraisuusaste, %	55,2	50,2
Nettovelkaantumisaste, %	9,1	4,3
Nettovelkaantumisaste keskimäärin (4 vuosineljänneksen), %	13,1	1,7
Korolliset nettovelat	48,5	20,9
Oma pääoma / osake, €	6,34	5,71
- laimennusvaikutuksella oikaistu	6,34	5,71
Osinko per osake, €	0,69	0,67
Osinko per tulos, %	57,0	50,4
Efektiivinen osinkotuotto, %	4,2	3,2
P/E-luku	13,7	15,7
Osakekannan markkina-arvo, M€	1 216,0	1 533,0
Osakkeen kurssikehitys		
- alin, €	12,29	16,86
- ylin, €	21,74	28,88
- keskikurssi, €	16,25	21,89
Osakevaihto		
- 1 000 kpl	20 549	20 981
- M€	333,2	459,2

**VUOSINELJÄNNESTIEDOT**

	10-12/ 2022	7-9/ 2022	4-6/ 2022	1-3/ 2022	10-12/ 2021	7-9/ 2021	4-6/ 2021	1-3/ 2021
Liikevaihto, M€	276,5	364,0	396,2	349,5	329,3	321,4	353,3	309,2
- Talotekniikka – Eurooppa	119,7	141,2	175,9	162,4	133,9	141,6	149,0	139,7
- Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	90,6	140,5	125,3	123,4	127,5	108,3	118,4	113,2
- Talotekniikka – Pohjois-Amerikka, \$	92,7	141,2	132,2	137,6	146,4	127,4	142,8	135,8
- Uponor Infra	67,2	83,9	96,3	65,4	69,1	72,4	87,8	57,5
Bruttokate, M€	92,0	132,5	145,7	133,7	117,7	115,0	126,9	125,0
- Bruttokate, %	33,3	36,4	36,8	38,3	35,8	35,8	35,9	40,4
Liikevoitto, M€	1,4	44,4	42,8	46,8	22,8	37,3	47,0	47,0
- Talotekniikka – Eurooppa	-7,0	13,7	16,9	20,3	4,6	17,6	20,9	22,8
- Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	6,8	23,2	23,2	24,3	20,2	17,7	23,0	23,6
- Talotekniikka – Pohjois-Amerikka, \$	6,7	23,2	24,4	27,1	23,0	20,8	27,7	28,3
- Uponor Infra	5,1	8,9	7,5	1,6	2,5	4,9	6,8	2,0
- Muut	-1,8	-1,3	-3,3	-1,7	-3,4	-1,6	-2,4	-2,2
Liikevoitto, % liikevaihdosta	0,5	12,2	10,8	13,4	6,9	11,6	13,3	15,2
- Talotekniikka – Eurooppa	-5,8	9,7	9,6	12,5	3,4	12,4	14,0	16,3
- Talotekniikka – Pohjois-Amerikka	7,2	16,4	18,5	19,7	15,7	16,3	19,4	20,8
- Uponor Infra	7,6	10,6	7,8	2,5	3,6	6,7	7,8	3,5
Kauden tulos, M€	1,5	33,1	29,6	33,3	18,4	27,4	25,9	31,7
Taseen loppusumma, M€	969,8	1 040,5	1 040,8	967,2	967,2	944,8	1 021,9	963,8
Tulos/osake, €	0,02	0,40	0,34	0,45	0,23	0,35	0,32	0,43
Oma pääoma/osake, €	6,34	6,60	6,05	5,51	5,71	5,54	5,13	4,77
Markkina-arvo, €	1 216,0	986,8	964,1	1 343,3	1 533,0	1 572,5	1 789,2	1 385,1
Sijoitetun pääoman tuotto, % (p.a.)	22,2	29,1	29,8	31,8	24,7	28,5	27,6	29,6
Korollinen nettovelka kauden lopussa, M€	48,5	55,2	77,0	85,9	20,9	-26,6	-5,3	37,9
Nettovelkaantumisaste, %	9,1	9,9	15,1	18,4	4,3	-5,6	-1,2	9,2
Nettovelkaantumisaste, %, rullaava, neljä vuosineljänneistä	13,1	11,9	8,0	4,0	1,7	1,5	7,5	17,9
Bruttoinvestoinnit, M€	15,1	11,9	14,5	9,0	18,3	8,9	11,8	6,5
- % liikevaihdosta	5,5	3,3	3,6	2,6	5,6	2,8	3,3	2,1

## VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT JA TÄSMÄYTYKSET IFRS-TILINPÄÄTÖSLUKUIHIN

Uponor julkistaa vertailukelpoisen liikevoiton ja vertailukelpoisen bruttokatteen, joiden tarkoituksena on tarjota käyttökelpoista ja vertailukelpoista tietoa yhtiön liiketoiminnan operatiivisesta kehityksestä. Vertailukelpoinen liikevoitto ja bruttokate eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä (IAC). Tällaisia erä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat poikkeukset, kuten esimerkiksi myyntivoitot ja -tappiot, lisäkustannukset, jotka aiheutuvat toimipisteiden sulkemisesta tai muusta rakennemuutoksesta, ylimääräiset alaskirjaukset tai niiden peruutukset, kustannukset, jotka aiheutuvat onnettomuuksista tai tuhoista, ympäristöasioista, oikeudenkäynneistä tai sääntelyn muutoksista.

	10- 12/ 2022	7-9/ 2022	4-6/ 2022	1-3/ 2022	10- 12/ 2021	7-9/ 2021	4-6/ 2021	1-3/ 2021
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät</b>								
Rakennejärjestelyt	-9,6	-0,5	-7,7	-0,4	-3,9	-0,7	-1,2	-0,6
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot	-	-	-	-	-	-	-	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-9,6	-0,5	-7,7	-0,4	-3,9	-0,7	-1,2	-0,6
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät,</b>	<b>-9,6</b>	<b>-0,5</b>	<b>-7,7</b>	<b>-0,4</b>	<b>-3,9</b>	<b>-0,7</b>	<b>-1,2</b>	<b>-0,6</b>
<b>Vertailukelpoinen bruttokate</b>								
Bruttokate	92,0	132,5	145,7	133,7	117,7	115,0	126,9	125,0
Vähennettynä: Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-1,0	0,0	-0,2	-0,1	0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Vertailukelpoinen bruttokate	93,0	132,5	146,0	133,8	117,7	115,1	127,0	125,1
% liikevaihdosta	33,6	36,4	36,8	38,3	35,7	35,8	35,9	40,4
<b>Vertailukelpoinen liikevoitto</b>								
Liikevoitto	1,4	44,4	42,8	46,8	22,8	37,3	47,0	47,0
Vähennettynä: Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-9,6	-0,5	-7,7	-0,4	-3,9	-0,7	-1,2	-0,6
<b>Vertailukelpoinen liikevoitto</b>	<b>11,0</b>	<b>44,9</b>	<b>50,5</b>	<b>47,2</b>	<b>26,7</b>	<b>38,1</b>	<b>48,2</b>	<b>47,6</b>
% liikevaihdosta	4,0	12,3	12,7	13,5	8,1	11,8	13,6	15,4
<b>Vertailukelpoinen liikevoitto divisioonittain</b>								
<b>Talotekniikka – Eurooppa</b>								
Liikevoitto	-7,0	13,7	16,9	20,3	4,6	17,6	20,9	22,8
Vähennettynä: Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-6,3	-0,5	-7,2	-0,3	-4,0	-0,5	-1,0	-0,5
Vertailukelpoinen liikevoitto	-0,7	14,3	24,2	20,6	8,6	18,1	21,9	23,3
% liikevaihdosta	-0,6	10,1	13,7	12,7	6,4	12,8	14,7	16,7
<b>Talotekniikka – Pohjois-Amerikka</b>								
Liikevoitto	6,8	23,2	23,2	24,3	20,2	17,7	23,0	23,6
Vähennettynä: Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-0,4	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	-
Vertailukelpoinen liikevoitto	7,2	23,2	23,2	24,3	20,2	17,7	23,0	23,6
% liikevaihdosta	8,0	16,5	18,5	19,7	15,8	16,4	19,4	20,8
<b>Uponor Infra</b>								
Liikevoitto	5,1	8,9	7,5	1,6	2,5	4,9	6,8	2,0
Vähennettynä: Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-0,1	-	-0,1	-	-0,1	0,0	-	-
Vertailukelpoinen liikevoitto	5,2	8,9	7,7	1,6	2,6	4,9	6,8	2,0
% liikevaihdosta	7,8	10,6	8,0	2,5	3,7	6,7	7,8	3,5
<b>Muut</b>								
Liikevoitto	-1,8	-1,3	-3,3	-1,7	-3,4	-1,6	-2,4	-2,2
Vähennettynä: Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-1,2	0,0	-0,3	-0,1	0,4	-0,2	-0,1	-0,1
Vertailukelpoinen liikevoitto	-0,7	-1,3	-3,0	-1,7	-3,8	-1,4	-2,2	-2,1
% liikevaihdosta	na	na	na	na	na	na	na	na

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

$$\begin{aligned} &\text{Oman pääoman tuotto (ROE), \%} \\ = &\frac{\text{Tulos ennen veroja – tuloverot}}{\text{Oma pääoma, keskiarvo}} \quad \times 100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), \%} \\ = &\frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat, keskiarvo}} \quad \times 100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Omavaraisuusaste, \%} \\ = &\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \quad \times 100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Nettovelkaantumisaste, \%} \\ = &\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma}} \quad \times 100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Korolliset nettovelat} \\ = &\text{Korolliset velat – rahavarat ilman sidottuja rahavaroja} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Tulos/osake (EPS)} \\ = &\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Oma pääoma/osake} \\ = &\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakeantioikaistu osakemäärä vuoden lopussa}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Osakkeen keskipörssi} \\ = &\frac{\text{Osakkeiden euromääräinen vaihto}}{\text{Osakkeiden kpl-määräinen vaihto}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Bruttokate, \%} \\ = &\frac{\text{Bruttokate}}{\text{Liikevaihto}} \quad \times 100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Liikevoitto, \%} \\ = &\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \quad \times 100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &\text{Vertailukelpoinen bruttokate} \\ = &\text{Bruttokate – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} & \text{Vertailukelpoinen bruttokate, \%} \\ = & \frac{\text{Bruttokate – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät}}{\text{Liikevaihto}} \times 100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} & \text{Vertailukelpoinen liikevoitto} \\ = & \text{Liikevoitto – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} & \text{Vertailukelpoinen liikevoitto, \%} \\ = & \frac{\text{Liikevoitto – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät}}{\text{Liikevaihto}} \times 100 \end{aligned}$$